

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์ สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหาร และการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึก ในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง สามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหา เรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาค ธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ ปลุกจิตสำนึกของคน ไทย ร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความ รับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็น แนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับ ปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลัก ธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของ หน่วยงาน องค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการ ปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายใน องค์กรประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย หลักความชอบธรรม(Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้(Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักความมีส่วนร่วม(Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนอกระบบหลักของ ธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือ องค์กรใดๆ จะต้องนึกถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กร สามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและในสังคมที่ดีต่อไป



ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลริมปิง จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/พนักงานเทศบาลตำบลริมปิงทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลริมปิง เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)



๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ



๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการ ”ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลริมปิง”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลริมปิงได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้อถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลโดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อประโยชน์ของประชาชนดีกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลตำบลริมปิง ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลริมปิงได้จัดทำมาตรการ ”ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลริมปิง” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลริมปิงเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย



๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/พนักงานเทศบาลตำบลริมปิงทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. อบรมให้องค์ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ รวมทั้งพนักงานลูกจ้างทุกคน

๒. จัดทำเอกสารประมวลจริยธรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลริมปิง เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและการบริการของพนักงาน โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/พนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลริมปิงทุกคน มีความรู้และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม



๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นเรื่องการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรม เหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการ ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อ ผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สิน เท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกไปดำรง ตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิ ชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายใน องค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดพฤติกรรมดังกล่าว เทศบาลตำบลริมปิงจึงจัดทำโครงการสร้าง จิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับ ซ้อน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลริมปิง
๓. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลริมปิงมีจิตสำนึกและความตระหนักที่ จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/พนักงานเทศบาลตำบลริมปิงทุกคน



๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. อบรมให้องค์ความรู้เรื่องการจะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. จัดทำเอกสารคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลริมปิง เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและการบริการของพนักงาน โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/พนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลริมปิงทุกคน มีความรู้และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการ”จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบอบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรมรวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่าง ๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และองค์การตามรัฐธรรมนูญได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ เทศบาลตำบลริมปิงจึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษาเพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลริมปิง ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลริมปิง



๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปีง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ(ร่าง)คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. เผยแพร่ให้บุคลากรได้ทราบและแจกจ่ายให้ทุกคน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลริมปีง เทศบาลตำบลริมปีง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการ”ติดตามและประเมินผลการสร้างจิตสำนึกและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลริมปิงได้จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงาน ลูกจ้างทุกคนในเทศบาล พึงระลึกอยู่เสมอว่าปฏิบัติราชการต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน และให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด นั้น

เพื่อเป็นการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ เทศบาลจึงได้จัดทำมาตรการ”ติดตามและประเมินผลการสร้างจิตสำนึกและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อเป็นการตรวจติดตามว่ามีการนำไปปฏิบัติและเกิดจิตสำนึกๆอย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/พนักงานเทศบาลตำบลริมปิงทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงาน

๒. สร้างเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลฯ

๓. ดำเนินการติดตามและประเมินผลฯ

๔. สรุปและนำเสนอคณะผู้บริหารฯ และนำไปปรับปรุงพัฒนาระบบการทำงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลริมปิง เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/พนักงาน ลูกจ้าง มีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตอย่างแท้จริง



๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

โครงการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมเทศบาลตำบลริมปิง ลงวันที่ ๔ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้คือ คุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ารับบริการที่องค์กรนั้นๆ

ประกอบกับเทศบาลตำบลริมปิงได้รับการประเมินคัดเลือกให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดี ด้านการป้องกันการทุจริต จากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตในการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นและที่ดี ด้านการป้องกันการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้มีการจัดทำโครงการสร้างจิตสำนึก และค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต ดังกล่าวนี้นี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/พนักงานเทศบาลตำบลริมปิงทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง



๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลริมปิงทุกคน โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ต่าง ๆ ในการปลูกและปลูกจิตสำนึก การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและประมวล จริยธรรมฯ มีการศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ในบางโอกาส

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและการบริการของพนักงาน โดยใช้แบบ ประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/พนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลริมปิงทุกคน มีความตระหนักถึง คุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และมีจิตสำนึกที่ดีในการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต ประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

โครงการเครือข่ายการมีส่วนร่วมในด้านความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยยังมีได้ลดน้อยลง เนื่องมาจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคใหญ่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคสินค้าราคาแพง ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะร่ำรวย และวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่ยังอยู่คู่กับสังคมไทยมาช้านาน ส่งผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมอันดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่เรื้อรังสะสมมาเป็นเวลานานและยังเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ภาคประชาชนและภาคธุรกิจมีส่วนสำคัญ ในการป้องกันและแก้ปัญหการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งจะเป็นพลังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน โดยประชาชนในตำบลจะทราบการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในพื้นที่ได้รวดเร็วกว่าเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของรัฐ เนื่องจากอยู่ในพื้นที่ตลอดและการสร้างทัศนคติในการต่อต้านการทุจริตเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง ดังนั้นเพื่อให้ประชาชนและภาคธุรกิจในตำบลริมปิง ได้ตระหนักและทราบผลกระทบเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันซึ่งมีผลต่อตนเองและต่อสังคมส่วนรวม จึงมีความจำเป็นในการอบรมให้ความรู้และสร้างความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนและภาคธุรกิจในพื้นที่ทราบผลเสียหายจากการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. ทราบปัญหาการทุจริตและสามารถรู้เท่าทันต่อการทุจริตรูปแบบต่างๆ
๓. มีจิตสำนึกไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประชาชนและภาคธุรกิจไม่ดำเนินการในทางที่เอื้อต่อการทุจริต
๒. ประชาชนและภาคธุรกิจมีค่านิยมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่ภาคธุรกิจและประชาชนในเรื่องค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต
คุณธรรม จริยธรรม
๒. สร้างภาคีเครือข่ายร่วมต้านการทุจริตโดยการร่วมลงนามปฏิญญา ๓ ฝ่ายได้แก่ ผู้นำหมู่บ้าน/ชุมชน ธุรกิจเอกชน และเทศบาล ที่จะร่วมกันสอดส่องดูแลพื้นที่ให้เป็นพื้นที่



ปลอดทุจริต

๓. ทำข้อตกลงร่วมมือ (MOU) กับภาคีเครือข่ายที่เข้าอบรม

๔. เติมนรณรงค์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันถนนเส้นหลักและเผยแพร่เอกสารให้ความรู้แก่ประชาชนเรื่องโทษของการคอร์รัปชันและวิธีแจ้งเบาะแส

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ภาคธุรกิจ เอกชน และประชาชน มีความตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันกาทุจริต



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

โครงการอาสาสมัครป้องกันการทุจริตตำบลริมปิง (อส.ป.ป.ช.)

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบต่อทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยยังมีได้ลดน้อยลง เนื่องมาจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคใหญ่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคสินค้าราคาแพง ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะร่ำรวย และวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่ยังอยู่คู่กับสังคมไทยมาช้านาน ส่งผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมอันดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่เรื้อรังสะสมมาเป็นเวลานานและยังเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ประชาชนเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริตได้เป็นอย่างดี เนื่องจากเป็นผู้ที่อยู่ในพื้นที่พบเห็นและรับทราบปัญหาการทุจริตต่างๆ รวมทั้งเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตได้เป็นอย่างดี ดังนั้นเพื่อให้ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในพื้นที่เทศบาลตำบลริมปิง จึงเห็นควรจัดโครงการอาสาสมัครป้องกันการทุจริตตำบลริมปิง (อส.ป.ป.ช.) ขึ้นเพื่อช่วยเป็นหูเป็นตาในการสอดส่องป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่ตำบลริมปิง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อประชาชนมีความเข้มแข็งในการรวมตัวเป็นกลุ่มป้องกันการทุจริต
๓. เพื่ออาสาสมัครทราบถึงผลเสียหายที่เกิดจากการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ในพื้นที่มีกลุ่มเฝ้าระวังป้องกันปราบปรามการทุจริต
- กลุ่มอาสาสมัครป้องกันและปราบปรามการทุจริตตำบลริมปิงมีความเข้มแข็ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดอบรมให้ความรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต แก่อาสาสมัครป้องกันการทุจริตตำบลริมปิง
๒. มีคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครป้องกันการทุจริตตำบลริมปิง (อส.ป.ป.ช.) และมีอำนาจหน้าที่ชัดเจน
๓. ขอความร่วมมือจากภาคธุรกิจเอกชนและประชาชนเป็นหูเป็นตาในการป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)



๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ภาคธุรกิจ และประชาชนมีจิตสำนึก และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองในฐานะพลเมืองใน
การป้องกันการทุจริตในพื้นที่



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

โครงการปฏิบัติธรรมสัจจรัตบัลลิมปิง

๒. หลักการและเหตุผล

ช่วงเข้าพรรษา เป็นช่วงสำคัญในพุทธศาสนา ซึ่งพระสงฆ์อธิษฐานว่าจะพักประจำ ณ ที่ใดที่หนึ่งตลอดระยะเวลาฤดูฝนที่มีกำหนดเป็นระยะเวลา ๓ เดือน ตามที่พระธรรมวินัยบัญญัติไว้โดยไม่ไปค้าแรมที่อื่น พิธีเข้าพรรษาถือเป็นศาสนพิธีสำหรับพระภิกษุโดยตรง ละเว้นไม่ได้ ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ก็ตาม เริ่มนับตั้งแต่วันแรม ๑ ค่ำ เดือน ๘ และสิ้นสุดลงวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๑ หรือวันออกพรรษา แม้การเข้าพรรษาจะเป็นเรื่องของภิกษุ แต่พุทธศาสนิกชนก็ถือเป็นวันสำคัญวันหนึ่งที่มีโอกาสที่จะได้ทำบุญ รักษาศีล และชำระจิตใจให้ผ่องใสโดยการจัดเตรียมเครื่องสักการะ เช่น ดอกไม้ ธูปเทียน เครื่องใช้ เป็นต้น มาถวายพระภิกษุ สามเณร และ ร่วมทำบุญ ตักบาตร ฟังเทศน์ ฟังธรรม และบางคนอาจตั้งใจงดเว้นอบายมุขต่าง ๆ เป็นกรณีพิเศษ เช่น งดเสพสุรา งดฆ่าสัตว์ เป็นต้น และสำหรับพุทธศาสนิกชนการปฏิบัติธรรม ถือว่าเป็นกิจกรรมสำคัญประการหนึ่งที่จะสามารถกล่อมเกลาจิตใจคนหรือพุทธศาสนิกชน ให้เป็นผู้มีจิตใจอ่อนโยน มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความกตัญญู กตเวทิตะ และปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาและนำไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันให้เกิดผลดีต่อตนเอง และต่อสังคม

เนื่องในปีพุทธศักราช ๒๕๕๙ จะเป็นปีที่มีสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ทรงเจริญพระชนมายุ ๗ รอบ ๘๔ พรรษา จึงนับเป็นโอกาสสมหมายมงคลพิเศษที่พสกนิกรชาวไทยจะได้ แสดงความกตัญญูกตเวทิตะ น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงความจงรักภักดีถวายเป็นราชสักการะ แต่พระองค์ที่ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณคุณูปการต่อประเทศชาติและประชาชนเป็นอนเนกอนันต์ โดยการร่วมกันปฏิบัติธรรม เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถให้ทรงเจริญพระชนมายุ ยิ่งยืนนาน

เทศบาลตำบลลิมปิง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๘) เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลคือ บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการปฏิบัติธรรมสัจจรัตบัลลิมปิง เถลิงพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสสมหมายมงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗ รอบ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ เพื่อเป็นการถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถให้ทรงเจริญพระชนมายุยิ่งยืนนาน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนพุทธศาสนิกชนในเขตตำบลลิมปิง ได้ปฏิบัติธรรมอันเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดียิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ให้ทรงเจริญพระชนมายุยิ่งยืนนาน

๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พุทธศาสนิกชนพร้อมใจกันปฏิบัติธรรมเพื่อรำลึกถึง พระพุทธคุณ พระธรรมคุณ พระสังฆคุณ และบูชาพระรัตนตรัยอันเป็นกิจกรรมที่สำคัญประการหนึ่งในทางพระพุทธศาสนา

๓. เพื่อกล่อมเกลาและพัฒนาจิตใจ ให้ประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา และได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข

๔. เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่พุทธศาสนิกชน

๕. เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนในเรื่องการธรรมะกับสุขภาพ



๖. เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนในเรื่องโครงการหมู่บ้านรักษาศีล ๕ ครอบครัวยั่งยืน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตตำบลริมปิงเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดในเขตเทศบาลตำบลริมปิง จำนวน ๗ วัด

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ
๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการฯ
๓. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการฯ
๔. รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาเทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ให้ทรงเจริญพระชนมายุยิ่งยืนนาน
๒. พุทธศาสนิกชนพร้อมใจกันปฏิบัติธรรมเพื่อรำลึกถึง พระพุทธคุณ พระธรรมคุณ พระสังฆคุณ และบูชาพระรัตนตรัยอันเป็นกิจกรรมที่สำคัญประการหนึ่งในทางพระพุทธศาสนา
๓. พุทธศาสนิกชนได้กล่อมเกลาและพัฒนาจิตใจ ให้ประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา และนำไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันอย่างมีความสุข
๔. พุทธศาสนิกชนมีคุณธรรมจริยธรรม
๕. ประชาชนได้รับความรู้ในเรื่องการธรรมะกับสุขภาพ
๖. ประชาชนได้รับความรู้ในเรื่องโครงการหมู่บ้านรักษาศีล ๕ ครอบครัวยั่งยืน



๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

โครงการฟื้นคืนสภาพลำเหมืองในเขตเทศบาลตำบลริมปิง

๒. หลักการและเหตุผล

“แม่น้ำปิง” เป็นแหล่งน้ำสำคัญที่หล่อเลี้ยงชีวิตผู้คนในเขตพื้นที่ภาคเหนือโดยเฉพาะคนในจังหวัดเชียงใหม่และลำพูนมาโดยตลอด ด้วยการใช้ประโยชน์จากน้ำในการอุปโภคบริโภคตลอดจนการทำเกษตรกรรมเพาะปลูกในไร่นา การคมนาคม ทำให้มีความผูกพันแน่นแฟ้นกับน้ำ ทั้งวิถีชีวิต และจิตวิญญาณ มาโดยตลอด ผู้คนในอดีตจึงให้ความสำคัญกับแหล่งน้ำในการช่วยกันดูแลรักษาและจัดสรรทรัพยากรน้ำเป็นอย่างดี การจัดการทรัพยากรน้ำจึงมีความสำคัญเป็นอย่างมากที่จะให้ผู้คนได้ใช้น้ำร่วมกันอย่างเสมอภาค แม่น้ำปิงเริ่มมีปัญหาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๖ สภาพตื้นเขิน ปริมาณน้ำลดลง มีการทิ้งขยะ และสิ่งปฏิกูลในแม่น้ำทำให้น้ำเน่าเสีย ทั้งจากแหล่งชุมชน โรงงานขนาดย่อม เช่น โรงงานย้อมผ้า และโรงแรม มีการสร้างอาคารหรือสิ่งก่อสร้างรุกล้ำเข้าไปในแม่น้ำ มีการถมที่ริมฝั่งแม่น้ำ ทำให้แม่น้ำหดแคบลงประมาณ ๑ ใน ๓ รวมถึงมีการดูดน้ำไปใช้เป็นปริมาณมากในอาคารบ้านเรือนริมฝั่งแม่น้ำ กิจการร้านอาหาร โรงแรม สนามกอล์ฟ เป็นต้น และส่งผลชัดเจนในปี พ.ศ.๒๕๔๙ ที่เกิดอุทกภัยทั้งในจังหวัดเชียงใหม่และลำพูน ทำความสูญเสียทั้งชีวิต ความเป็นอยู่และสภาพเศรษฐกิจโดยรวม สภาพปัญหาที่เกิดขึ้นไม่ได้ส่งผลกระทบต่อผู้คนที่อาศัยประโยชน์จากลำน้ำสายใหญ่เท่านั้น แต่ยังส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของผู้คนที่อยู่บริเวณลำน้ำสายย่อยที่แยกจากแม่น้ำปิงอย่างไม่อาจหลีกเลี่ยงได้

น้ำเหมือง เป็นเมืองหนึ่งที่แยกมาจากลำคลองแม่ปิงเก่า เหมืองแกบก้อง ซึ่งแยกมาจากแม่น้ำปิง อีกต่อหนึ่งตามลำดัดบ ไหลผ่านพื้นที่ตำบลประตูป่า บริเวณสะพานอัดน้ำที่ ๕ เข้าสู่พื้นที่ตำบลริมปิง อำเภอเมืองลำพูน มีพื้นที่ใช้ประโยชน์จากเหมืองประมาณ ๑๔ ตารางกิโลเมตร และมีเหมืองชอย หรือเหมืองใส่ไก่ เหมืองขนาดเล็กที่แยกออกจากเหมืองแกบก้อง สู่มืองต่างๆ เพื่อทำหน้าที่ชกน้ำเข้าพื้นที่ทางการเกษตร ซึ่งเป็นที่นา สวนลำไย และใช้สำหรับอุปโภค นอกจากนี้ยังมีเหมืองเสีย หรือเหมืองขึ้นน้ำ หรือล่อง หมายถึง คลองที่ขุดขึ้นเพื่อระบายน้ำทิ้งจากพื้นที่ทางการเกษตร โดยพื้นที่ ที่ลำเหมืองไหลผ่านก็จะมีเหมืองชอย และเหมืองเสีย หรือเหมืองเสียน้ำ แยกออกมาเพื่อทำหน้าที่ตามการใช้ประโยชน์จากน้ำของแต่ละหมู่บ้าน

ปัจจุบันลำเหมืองได้รับผลกระทบจากผู้คนที่ใช้ประโยชน์จากน้ำทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่นเดียวกับแม่น้ำปิงที่ได้กล่าวถึง เช่น การนำขยะ สิ่งปฏิกูลและเศษวัชพืชทิ้งลงสู่ลำเหมือง ส่งผลให้ลำเหมืองตื้นเขิน มีวัชพืชปกคลุมจำนวนมาก น้ำในลำเหมืองไหลได้ช้าไม่ทันต่อการระบายน้ำในช่วงฤดูฝนและไม่เพียงพอต่อการใช้น้ำจากลำเหมืองในฤดูแล้ง ดังนั้นทางเทศบาลตำบลริมปิง อำเภอเมืองลำพูนจึงได้จัดทำโครงการอนุรักษ์และฟื้นคืนสภาพลำเหมืองในชุมชนตำบลริมปิง เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมต่อการแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่อาจจะเกิดขึ้นและปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตของคนในชุมชนตำบลริมปิงต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแก้ไขปัญหาการใช้น้ำจากลำเหมืองในช่วงฤดูแล้งให้มีความเพียงพอต่อความต้องการ ของประชาชน
๒. เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการระบายน้ำในช่วงฤดูฝนป้องกันน้ำท่วมขังในพื้นที่ราบลุ่มซึ่งเป็นพื้นที่เพาะปลูกทางการเกษตรของคนในชุมชน
๓. เพื่อปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตของคนในชุมชนตำบลริมปิง



๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลลิมปิง อำเภอเมืองลำพูนที่ใช้ประโยชน์จากลำเหมืองในตำบลลิมปิง จำนวน ๑,๐๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ลำเหมืองในเขตเทศบาลตำบลลิมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. สำรวจพื้นที่ลำเหมืองในตำบลลิมปิง
๒. ประชุมเตรียมความพร้อมคณะทำงานพื้นถิ่นสภาพลำเหมืองในเขตเทศบาลตำบลลิมปิง อำเภอเมืองลำพูน
๓. จัดกิจกรรมรณรงค์ “ขุดลอกลำเหมืองโดยใช้แรงงานคน” ในลำเหมืองสายหลักและสายรอง พื้นที่ตำบลลิมปิง ดังนี้
 - ลำเหมืองสายหลักแม่แกบก้อง จำนวน ๒ ครั้ง ช่วงเดือน มีนาคม และ กันยายน
 - ลำเหมืองสายรองในหมู่บ้าน จำนวน ๑ ครั้ง ช่วงเดือน มีนาคม
๔. ติดตามผลการดำเนินงาน
๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. สถานที่ดำเนินการ

ลำเหมืองสายหลักแม่แกบก้องและลำเหมืองสายรองในพื้นที่ตำบลลิมปิง อำเภอเมืองลำพูน

๙. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

จำนวนเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลลิมปิง

๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์น้ำจากลำเหมืองในช่วงฤดูแล้งได้อย่างเพียงพอ
๒. เป็นการเตรียมความพร้อมต่อการระบายน้ำในช่วงฤดูฝน ป้องกันน้ำท่วมขังในพื้นที่ราบลุ่มซึ่งเป็นพื้นที่เพาะปลูกทางเกษตรของคนในชุมชน
๓. ชุมชนมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตของคนในชุมชนตำบลลิมปิง
๔. เกิดลำเหมืองต้นแบบในการบริหารจัดการน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ



๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายและกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนที่จะทำให้ประชาชนในท้องถิ่นต่างๆ ได้มีความสามารถช่วยเหลือตนเองได้มากขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดีและองค์กรของชุมชนเข้มแข็ง ด้วยการพัฒนาขีดความสามารถในการยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยใช้หลักปรัชญาแนวคิดเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดีจักรีนฤเบดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร ทรงเป็นพระมหากษัตริย์รัชกาลที่ ๙ แห่งพระบรมราชจักรีวงศ์ ที่พระราชทานไว้เป็นที่พึ่งที่ปฏิบัติสำหรับปสกนิกร ให้เกิดการเรียนรู้และปฏิบัติให้ได้ผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางปฏิบัติ โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อพร้อมรับต่อความเสี่ยง บนพื้นฐานของความรู้ ความรอบคอบ ระเบิดระวาง คุณธรรม การใช้ความรู้อย่างถูกหลักวิชาการ ด้วยความรอบคอบและระเบิดระวาง ควบคู่ไปกับการกระทำที่ไม่เบียดเบียนกันการแบ่งปัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ความร่วมมือปรองดองกันในสังคม จะสร้างสายใยเชื่อมโยงคนในภาค ส่วนต่าง ๆ ของสังคมเข้าด้วยกัน สร้างสรรค์พลังในทางบวก นำไปสู่ความสามัคคีการพัฒนาที่สมดุล และยั่งยืน และการพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้

พื้นที่ตำบลริมปิง ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกร ร้อยละ ๘๐ เช่น ทำนา ทำสวนลำไย ปลูกผัก เลี้ยงสัตว์ และบางส่วนของประชากรประกอบอาชีพด้านอุตสาหกรรมตามโรงงานอุตสาหกรรมในเขตเทศบาลตำบลริมปิง และในเขตอุตสาหกรรมนิคมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน การประกอบอาชีพเกษตรกรรม ส่วนใหญ่เป็นการทำการเกษตรแบบเพื่อการค้า โดยมีการจำหน่ายผ่านพ่อค้าคนกลาง ทำให้ราคาพืชผลทางการเกษตรตกต่ำ และต้นทุนในการผลิต เช่น ปุ๋ย ยาฆ่าหญ้า ฮอร์โมนบำรุงพืช มีราคาสูง จึงทำให้ประสบปัญหาการขาดทุนในการประกอบอาชีพ ส่งผลให้มีหนี้สิน และรายได้ไม่เพียงพอต่อการครองชีพ ซึ่งทำให้วิถีชีวิตของคนในชุมชนเปลี่ยนไป โดยเฉพาะความพอเพียงในการดำรงชีวิต เช่น มีหนี้สิน รายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย ครอบครัวแตกแยก มีค่านิยมที่ผิดๆ

เทศบาลตำบลริมปิง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของประชาชนตำบลและเพื่อเป็นการเพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤเบดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร พระมหากษัตริย์รัชกาลที่ ๙ แห่งพระบรมราชจักรีวงศ์ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความเข้าใจ การสร้างหลักคิด และการให้แนวทางการปฏิบัติ ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ประชาชน ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างความมั่นคงของคนในชุมชนตำบลริมปิงให้ยั่งยืนตลอดไป เกิดเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับการใช้ชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤเบดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร พระมหากษัตริย์รัชกาลที่ ๙ แห่งพระบรมราชจักรีวงศ์



๒. เพื่อส่งเสริมความเข้าใจในหลักคิดและการปฏิบัติตนในการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของประชาชน

๓. เพื่อน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหาจักรีบรมราชูปถัมภ์ จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร ทรงเป็นพระมหากษัตริย์รัชกาลที่ ๙ แห่งพระบรมราชจักรีวงศ์ มาเป็นหลักคิดและวิถีปฏิบัติให้สามารถดำเนินชีวิตบนพื้นฐานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลลิมปิง จำนวน ๑๒๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลลิมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ทำหนังสือเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานเรียนเชิญวิทยากร
๔. เตรียมสถานที่และอุปกรณ์
๕. จัดฝึกอบรม
๖. สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลลิมปิง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความเข้าใจในหลักคิดและการปฏิบัติตนในการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากขึ้น

๒. เป็นการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหาจักรีบรมราชูปถัมภ์ จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร พระมหากษัตริย์รัชกาลที่ ๙ แห่งพระบรมราชจักรีวงศ์ มาเป็นหลักคิดและวิถีปฏิบัติให้สามารถดำเนินชีวิตบนพื้นฐานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้แสดงออกถึงความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ

๔. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ต่างๆในการในการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงร่วมกัน



๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน
๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

โครงการเป็นคนดีมีคุณธรรมหนูทำได้

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชนซึ่งเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐ อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยยังมีได้ลดน้อยลง เนื่องมาจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคใหญ่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคสินค้าราคาแพง ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะร่ำรวย และวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่ยังอยู่กับสังคมไทยมาช้านาน ส่งผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมอันดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่เรื้อรังสะสมมาเป็นเวลานานและยังเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้นการปลูกฝังให้เด็กและเยาวชน มีจิตสำนึกและรู้ถึงโทษของการทุจริต ซึ่งจะมีผลต่อตนเองและต่อส่วนรวม อันจะเป็นการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และแสดงให้เด็กและเยาวชนเห็นถึงการทำความดีซื่อสัตย์สุจริตนั้น เป็นสิ่งที่ทำได้ไม่ยากได้รับการยอมรับยกย่องจากสังคม จึงควรดำเนินโครงการเป็นคนดีมีคุณธรรมหนูทำได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึก ทศนคติของเด็กและเยาวชนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. ให้เด็กและเยาวชนเห็นว่าการทำความดีซื่อสัตย์สุจริตทำได้ไม่ยาก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เด็กนักเรียนทั้ง ๓ โรงเรียนในตำบลริมปิง โรงเรียนละ ๓๐ คน
๒. สภาเด็กและเยาวชนตำบลริมปิง จำนวน ๓๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตให้แก่เด็กนักเรียน สภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลริมปิง ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต
๒. กิจกรรมเข้าฐานต่าง ๆ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ ความเป็นธรรมทางสังคม กระทำอย่างรับผิดชอบ เป็นอยู่อย่างพอเพียง



๓. เผยแพร่ซีดีเพลงรณรงค์ป้องกันการทุจริต

๔. มอบเกียรติบัตรให้แก่เด็กนักเรียน สภากีฬาและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- เด็กนักเรียนในเขตเทศบาล และสภาเด็กและเยาวชนตำบลริมปิง มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้เป็นผู้ใหญ่ที่ดีมีคุณภาพต่อไปในอนาคต



๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

โครงการพาลูกจูงหลานเข้าวัด (ครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง)

๒. หลักการและเหตุผล

ครอบครัวเป็นสถาบันพื้นฐานที่เล็กที่สุด แต่ถือเป็นสถาบันที่สำคัญที่สุดของสังคม ที่หล่อหลอมและขัดเกลาความเป็นมนุษย์ให้สมาชิกในครอบครัวด้วยการอบรมเลี้ยงดู ให้ความรักความเอื้ออาทร ความช่วยเหลือเกื้อกูล พร้อมทั้งฝังคุณธรรม จริยธรรม และถ่ายทอดวัฒนธรรมอันดีงามให้สมาชิกในครอบครัว (โดยเฉพาะเด็กและเยาวชน) เป็นพลังเครือข่ายครอบครัวในอนาคตรุ่นต่อไป เพื่อช่วยขับเคลื่อนให้คุณธรรมนำครอบครัวไปสู่ความเข้มแข็ง ซึ่งพลังคุณธรรมจะเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาคน สังคม และประเทศชาติต่อไป

สืบเนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๕๑ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้ดำเนินโครงการพาลูกจูงหลานเข้าวัด(ครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง) โดยมุ่งเน้นการสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับเด็กและเยาวชนในสถาบันครอบครัวที่มีศาสนสถานเป็นศูนย์กลาง และในปีงบประมาณ ๒๕๕๒ ได้ดำเนินการต่อเนื่อง เทศบาลตำบลริมปิงได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำโครงการโครงการพาลูกจูงหลานเข้าวัด (ครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐) ขึ้น เพื่อดำเนินการขยายผลโครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง (พาลูกจูงหลานเข้าวัด/โบสถ์/มัสยิด) มีศาสนสถานเป็นศูนย์กลางและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีส่วนร่วมดำเนินการให้การสนับสนุนขยายผล ในพื้นที่ชุมชนของจังหวัดต่อไป และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนพลังคุณธรรมไปสู่ครอบครัว โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนที่อยู่ในครอบครัวจะได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมตั้งแต่เยาว์วัย เพื่อเป็นต้นแบบครอบครัวที่ดี ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เกิดการสร้างคนและการพัฒนาชุมชนทำให้สังคมเกิดความเข้มแข็งประเทศชาติยั่งยืนตลอดไป

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ครอบครัวปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี อันเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เด็กและเยาวชน นำไปปฏิบัติ

๒. เพื่อสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีส่วนร่วมสร้างคนนำไปสู่สังคมที่ไม่ทอดทิ้งกัน สังคมคุณธรรมและสังคมเข้มแข็ง โดยขยายผลหรือนำไปสานต่อให้ครอบคลุมพื้นที่

๓. เพื่อสร้างความรักความเข้าใจของสมาชิกในครอบครัว อันจะนำไปสู่ครอบครัวที่อบอุ่น และทำให้ครอบครัวเกิดความแข็งแรง สังคมเข้มแข็ง ประเทศชาติสงบสุขและยั่งยืน

๔. เพื่อสนับสนุนให้ชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทอดทิ้งกันสังคมคุณธรรมและสังคมเข้มแข็ง

๔.เป้าหมาย

๑. ครอบครัวผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐ ครอบครัว (ประกอบด้วย พ่อและ/หรือแม่ หรือญาติเด็ก และเด็กในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ พร้อมครอบครัว) ครอบครัวละ ๒-๓ คน จำนวนประมาณ ๙๐ คน



๒. ครอบครัวคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนตำบลริมปิง จำนวน ๒๐ ครอบครัว (ประกอบด้วย พ่อและ/หรือแม่ หรือญาติ เด็ก พร้อมครอบครัว) ครอบครัวละ ๒-๓ คน จำนวนประมาณ ๔๐ คน

๓. พนักงานเทศบาล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวนประมาณ ๑๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดในเขตเทศบาลตำบลริมปิง จำนวน ๗ วัด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันวางแผนและแนวทางการดำเนินงานโครงการ
๒. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติและขอสนับสนุนงบประมาณ
๓. เตรียมความพร้อมบุคลากร สถานที่ และวัสดุอุปกรณ์
๔. ดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการ
๕. สรุปและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐.-บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถสร้างกระแสสังคมในการขับเคลื่อนคุณธรรมโดยครอบครัว อันจะนำไปสู่การปลูกจิตสำนึกทางคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้นในครอบครัวและสังคม
๒. กลุ่มเป้าหมายมีการตระหนักถึงหลักคุณธรรม/จริยธรรมเข้าใจในหลักธรรม และสามารถนำไปใช้ในครอบครัวและชีวิตประจำวัน
๓. กลุ่มเป้าหมายสามารถใช้เวลาอยู่ร่วมกันและเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์กันในวันอาทิตย์ตามนโยบายของรัฐบาล
๔. วัด/ศาสนสถานมีส่วนร่วมนำร่องให้เป็นศูนย์กลางในการกล่อมเกลาจิตใจครอบครัว เด็ก และเยาวชน อันจะนำไปสู่การสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง โดยชุมชนร่วมสนับสนุน
๕. ครอบครัวมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกันมากขึ้น รวมทั้งสามารถปรับทัศนคติ ค่านิยม และพฤติกรรมในการอยู่ร่วมกับครอบครัวและสังคม



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

โครงการโตไปไม่โกง

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๑) และ (๑๔) ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๗) และ (๘) ที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริมสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

เทศบาลตำบลริมปิงพิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการโตไปไม่โกงขึ้น เพื่อให้เด็กและเยาวชนตำบลริมปิง มีภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่จะทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุดโดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตัว เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลริมปิง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. จัดอบรมเพื่อให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
๒. เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตัว เพื่อรักษาประโยชน์

ส่วนรวม



๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

โครงการเยาวชนจิตอาสา

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหานี้ได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๑) และ (๑๔) ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๗) และ (๘) ที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริมสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

เทศบาลตำบลริมปิงพิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการเยาวชนจิตอาสาขึ้น เพื่อให้เด็กและเยาวชนตำบลริมปิง มีภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่จะทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ มีจิตสาธารณะ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุดโดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตัว เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลริมปิง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. จัดอบรมเพื่อให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน
๓. ดำเนินการตามโครงการ



๔. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวนเงิน ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต

๒. เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๓. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตัว เพื่อรักษาประโยชน์

ส่วนรวม



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ

๒. หลักการและเหตุผล

เด็กนับเป็นทรัพยากรอันมีคุณค่าของสังคม ซึ่งจะเป็นกำลังสำคัญในการที่จะพัฒนาประเทศชาติต่อไปในอนาคต ดังนั้น การพัฒนาเด็ก ให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย และจิตใจ จึงเป็นสิ่งที่ทุกภาคส่วนของสังคมจะต้องตระหนัก โดยเฉพาะอย่างยิ่ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยการปกครองในระดับพื้นที่ซึ่งมีความใกล้ชิดกับครอบครัว สังคมและชุมชนมากที่สุด การพัฒนาเด็กจึงเป็นภารกิจหน้าที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องดำเนินการ

อาศัยตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ประกอบกับ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๙) การจัดการศึกษา(๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส ดังนั้น เทศบาลตำบลริมปิง ร่วมกับ คณะครู - อาจารย์ นักเรียน ในตำบลริมปิง จึงได้จัดทำโครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ขึ้น ณ สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง โดยในการจัดงานจัดให้มีกิจกรรมการอบรมให้ความรู้ในเรื่องของยาเสพติด การแสดงของเด็กนักเรียน การละเล่นของเด็กๆ และกิจกรรมต่าง ๆ อีกมากมาย ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการแสดงออก ตลอดจนเพื่อเป็นการพัฒนาเด็กและเยาวชนของชาติให้เป็นคนดีของสังคมในวันข้างหน้า ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กได้รับความรู้ในเรื่องของยาเสพติด
๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เด็กได้มีพัฒนาการตามวัย
๓. เพื่อให้เด็กได้รับความสนุกสนานเพลิดเพลิน
๔. เพื่อเป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีในครอบครัว
๕. เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้รับการเอาใจใส่ ดูแล อย่างทั่วถึง
๖. เพื่อให้เด็กได้นำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในชีวิตประจำวัน
๗. เพื่อให้เด็กได้แสดงออกอย่างเหมาะสมตามวัย และตามความสามารถของเด็ก

๔. เป้าหมายการดำเนินงาน

เด็ก นักเรียน เยาวชน และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลริมปิงและพื้นที่ใกล้เคียงที่มาร่วมงานรวมทั้งสิ้นประมาณ ๖๐๐ คน

๕. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๖. สถานที่ในการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลริมปิง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน



๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. ร่วมประชุมกับตัวแทนจากโรงเรียนในเขตตำบลริมปิงและส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒. จัดทำโครงการเสนอเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ เพื่อแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในตำบลริมปิงทราบความเป็นมาของโครงการและเชิญชวนให้ส่วนต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม
๕. ดำเนินการจัดกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามโครงการ
๖. สรุปและประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน)

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กได้รับความรู้ในเรื่องของยาเสพติด
๒. เด็กได้แสดงออกตามความสามารถของตนเองได้อย่างเหมาะสมตามวัย
๓. เด็กได้รับความสนุกสนานเพลิดเพลิน
๔. ครอบครัวเกิดความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
๕. เด็กได้รับประสบการณ์ใหม่ๆ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในชีวิตประจำวัน



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม (ธรรมะน่ารู้) สำหรับเด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแส การพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ยังส่งผลถึงเด็ก เยาวชน และประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ให้หลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ซึ่งทำให้ภูมิคุ้มกันของเด็กเยาวชนและประชาชนในสังคมที่จะต้านทานกับปัญหา ต้องขาดความมั่นคงจนเกิดปัญหาต่างๆ ของสังคมตามมา เช่น สำหรับเด็กและเยาวชน ได้แก่ ปัญหาการก่อเหตุทะเลาะวิวาท ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ในวัยเรียน ปัญหาการติดเกมส์ สำหรับประชาชนทั่วไป ได้แก่ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น

เทศบาลตำบลริมปิง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว และตระหนักถึงวิธีการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวนั้น จะต้องอาศัยกระบวนการปลูกฝังคุณธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนา ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการฝึกปฏิบัติธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน กลุ่มข้าราชการและพนักงาน กลุ่มผู้สูงอายุและสตรี จะช่วยทำให้มีจิตใจพื้นฐานที่โอบอ้อมอารี มีเมตตากรุณา และมีคุณธรรม ซึ่งจะช่วยให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม ย่อมส่งผลให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดี และสามารถแก้ปัญหาสังคมได้ และทำให้ประเทศชาติเจริญก้าวหน้าได้อย่างรวดเร็ว

อาศัยพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๘) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๑) ประกอบกับนโยบายของรัฐที่ต้องการส่งเสริมเด็กและเยาวชนให้มีความรักสามัคคี มีคุณธรรมจริยธรรม และส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีศักยภาพในการทำงานอย่างสูงสุด ทำงานอย่างมีความสุข ส่งเสริมให้ประชาชนใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข กองการศึกษาเทศบาลตำบลริมปิง จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม (ธรรมะน่ารู้) สำหรับเยาวชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน มีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข
๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ประชาชนทั่วไป ผู้สูงอายุ สตรี ใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข



๔. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

กลุ่มเด็กและเยาวชน กลุ่มข้าราชการพนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑๐๐ คน

ด้านคุณภาพ

กลุ่มเด็กและ มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถแก้ปัญหาชีวิตโดยนำธรรมะมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน
อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดทักษะในการอยู่ร่วมในสังคมอย่างมีความสุข

กลุ่มข้าราชการและพนักงานของรัฐ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมี
ความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง

๖. ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. ติดต่อประสานงานกับส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ตั้งแต่ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลริมปิง ร่วมกับ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและ มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถแก้ปัญหาชีวิตโดยนำธรรมะมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน
อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดทักษะในการอยู่ร่วมในสังคมอย่างมีความสุข

๒. ข้าราชการและพนักงานของรัฐ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมี
ความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลริมปิง”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช.ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากจะว่าไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้



สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่น จะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)



๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลริมปิง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๒. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๓. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๔. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๕. สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลจำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๙๐ %
- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลริมปิง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการ ติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กองและฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำกรทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๘(๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาตและอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสตี นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกที่ได้รับการแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอกุณวิสตี กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบายและอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรี มอบหมาย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดลำพูน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น



๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลริมปิงได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการเทศบาลตำบลริมปิง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยแต่งตั้งปลัดเทศบาล เป็นประธาน และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานเป็นเลขานุการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ โดยประกอบด้วยประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการ และข้าราชการที่รับผิดชอบเป็นเลขานุการ

๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลฯ เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลฯ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ

๕. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลฯ พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลฯ โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และ



เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้



๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลริมปิง จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลริมปิง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลริมปิง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลริมปิง



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐและเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
๒. เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
๓. เพื่อให้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
๔. เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อให้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
๖. เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้อำนวยการกองคลัง
- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๕. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
๖. รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
๗. เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ
๒. ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
๓. ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๒. เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- เจ้าหน้าที่พัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ
๒. ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง
๓. มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากเทศบาลตำบลริมปิง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดการรายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัสดุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะต้องได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
- ประกาศการจัดซื้อ-จัดจ้าง



- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๓. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียง หนังสือราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
๒. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
๓. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
๔. สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้



๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรม “การจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลริมปิง บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนและให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อสอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุญาต ในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล ติดตามความคืบหน้าและแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการเพื่อให้มีระบบบริการที่ดี และกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของการดำเนินงานในแต่ละงาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ เทศบาลตำบลริมปิงยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านการศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล(การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติในพื้นที่) โดยในขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติภารกิจค้ำึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นการมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๒. เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ



๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ ให้ได้ทั้งมาตรฐาน ๑๗
๒. ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ
๒. ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลริมปิง มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และหน้าที่ตาม พระราชกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้การบริการสาธารณะของเทศบาลเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและประชาชนมีความพึงพอใจ จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าว เพื่อทราบระดับความพึงพอใจต่อการบริการสาธารณะของเทศบาล และนำผลการประเมินกลับมาปรับปรุง เพิ่มประสิทธิภาพในการบริการสาธารณะต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ประชาชนเกิดความพึงพอใจ
๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการโดยยึดประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก
๓. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการสาธารณะให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
๔. เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริต ประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป ภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาล จำนวน ๑ ครั้ง/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการฯและดำเนินการจัดจ้างสถาบันฯ ตามระเบียบพัสดุฯ
๒. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการบริการสาธารณะจากประชาชนในเขตเทศบาล
๓. สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจ รายงานผู้บริหาร
๔. ดำเนินการเบิกจ่ายเงิน
๕. ปิดประกาศผลการสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ
๖. นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)



๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๓. การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลริมปิง มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และหน้าที่ตาม พระราชกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

ดังนั้น เพื่อให้การบริการสาธารณะของเทศบาลเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและประชาชนมีความพึงพอใจ จึงได้จัดทำมาตรการ”ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน” เพื่อยกระดับการบริการสาธารณะของเทศบาล ให้มีความทันสมัย โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความโปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ(ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๒. จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๓. จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชัน ห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ



ทุกกอง/สำนักปลัดเทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐



๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริการราชการไว้ว่า "การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน" และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวพระราชบัญญัติฯ นี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลริมปิง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบลริมปิงให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็วและถูกต้อง
๒. เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
๓. เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
๔. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลริมปิงและผู้มาติดต่อราชการกับเทศบาลตำบลริมปิง



๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. จัดทำประกาศกระบวนงานบริการ ปรับลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
๔. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 - ๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
 - ๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
 - ๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผนพับ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
 - ๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
 - ๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
 - ๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ
 - ๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน
๕. มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
๖. มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนักปลัดเทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็วและถูกต้อง
๒. สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
๓. มีทัศนคติ วิถีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
๔. การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการ “จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ตามมาตรา ๗ มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ดังนี้

มาตรา ๗ วรรคหนึ่ง กำหนดให้ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข(ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาตและรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ และจะกำหนดให้ยื่นคำขอผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการมายื่นคำขอด้วยตนเองก็ได้

มาตรา ๗ วรรคสอง คู่มือสำหรับประชาชนตามวรรคหนึ่งให้ปิดประกาศไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำขอ และเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และเมื่อประชาชนได้สำเนาคู่มือดังกล่าวให้พนักงานเจ้าหน้าที่ จัดสำเนาให้ โดยจะคิดค่าใช้จ่ายตามควรแก่กรณีก็ได้ ในกรณีเช่นนั้น ให้ระบุค่าใช้จ่ายดังกล่าวไว้ในคู่มือสำหรับประชาชนด้วย

มาตรา ๗ วรรคสาม กำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการตรวจสอบขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาตที่กำหนดตามวรรคหนึ่งว่าเป็นระยะเวลาที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่ ในกรณีที่เห็นว่าขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดดังกล่าวล่าช้าเกิดสมควร ให้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาและสั่งการให้ผู้อนุญาตดำเนินการแก้ไขให้เหมาะสมโดยเร็ว

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามกฎหมายและเป็นการบริการประชาชน เทศบาลตำบลริมปิงจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ

๒. เพื่อลดต้นทุนในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๓. เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการของเทศบาลและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๔. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลริมปิง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- คู่มือสำหรับประชาชน

- ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลริมปิงและผู้มาติดต่อราชการกับเทศบาลตำบลริมปิง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง



๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในเขตเทศบาลตำบลริมปิง
๒. ประชากรใช้คู่มือสำหรับประชาชนให้ทราบโดยทั่วกัน
๓. มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
๔. มีการติดตามประเมินผลคู่มือสำหรับประชาชน เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำมาตรการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนักปลัดเทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนผู้มารับบริการได้รับข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ
๒. ลดต้นทุนในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน
๓. ยกระดับการพัฒนาการให้บริการของเทศบาลและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
๔. สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลริมปิง



๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการ”มอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาจะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสมเพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลริมปิง ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลริมปิง ปลัดเทศบาล หรือ หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๓. ส่งคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ ที่ได้รับมอบหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)



๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนักปลัดเทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการ”ออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลริมปิงเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กองและฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำกรทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๘(๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรีควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาลและเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสตี นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้มาตรา ๔๘ เอกุณวิสตี กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรีและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดลำพูน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน



๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ
๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
๓. ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต



๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

โครงการวันพ่อแห่งชาติ

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องในโอกาส ๕ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นวันพ่อแห่งชาติ ซึ่งเทศบาลได้กำหนดเป็นนโยบายในการจัดงานวันพ่อแห่งชาติขึ้นเป็นประจำทุกปีติดต่อกันมา เพื่อเทิดทูนพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทยอย่างนานัปการ พระองค์ทรงเป็นพ่อของปวงชนชาวไทยที่เปี่ยมล้นด้วยพระเมตตา ทรงห่วงใยอย่างหาที่เปรียบมิได้ และเป็น การเผยแพร่พระคุณของพ่อ ที่มีต่อครอบครัว สังคมและประเทศชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐(๗) ที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุและคนพิการ ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติตนให้เป็นที่ ประจักษ์โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ให้ ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น เทศบาลจึงได้จัดกิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ โดยการคัดเลือกพ่อดีเด่นในพื้นที่เทศบาล เพื่อมอบโล่ ประกาศเกียรติคุณฯ เป็นการสร้างแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชนและให้สังคมได้ตระหนักถึงหน้าที่อัน สำคัญยิ่งของพ่อ ที่สำคัญเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของคนในชุมชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พ่อผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม อบรมสั่งสอนบุตรหลานให้เป็นคนดี
๒. เพื่อให้พ่อที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุตร ธิดาและสังคมสืบไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่พ่อดีเด่น จำนวน ๑๐ คน/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพ่อดีเด่นที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็น พ่อดีเด่น ประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ



๒. แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ทุกหมู่บ้านในเขตเทศบาล จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน เพื่อให้แต่ละหมู่บ้านดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในขั้นต้นมายังเทศบาล เพื่อคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้ง

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อจากชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาล

๔. คณะกรรมการฯเสนอชื่อพодиเด่น ที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติโดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ

๕. ดำเนินการจัดพิธีการมอบโล่ ในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีพодиเด่น ที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ และเป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตรธิดาและสังคม



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

โครงการวันแม่แห่งชาติ

๒. หลักการและเหตุผล

ในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ วันที่ ๑๒ สิงหาคม ของทุกปี ทางราชการประกาศให้เป็นวันแม่แห่งชาติ ประชาชนชาวไทยน้อมสำนึกในน้ำพระทัยของพระองค์ที่ทรงมีต่อพสกนิกรประดุจเป็นพระแม่ เพราะทรงสืบสานงานศิลปาชีพ เสด็จพระราชดำเนินในแดนทิวกันดาร โดยไม่ทรงเหน็ดเหนื่อย เพื่อให้ราษฎรมีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี บนพื้นฐานเศรษฐกิจแบบพอเพียงตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง จึงได้จัดกิจกรรมวันแม่ เพื่อเทิดพระเกียรติ และเพื่อสร้างสำนึกที่ดี ให้กับพนักงาน ลูกจ้าง ผู้ปกครองและประชาชนทั่วไป มีความกตัญญู กตเวทิตา ที่บุตร ธิดา พึ่งมีต่อมารดา อีกทั้งมีการ ประกาศ เกียรติคุณ “แม่ดีเด่น” ประกาศ เกียรติคุณ “ลูกดีเด่น” และกิจกรรมที่เป็นการเทิดพระเกียรติฯ

เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดี และร่วมเฉลิมฉลองโอกาสที่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ทรงเจริญพระชนมพรรษา คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาลตำบลริมปิง พนักงานเทศบาล ได้ร่วมกำหนด ผู้ใหญ่บ้านตำบลริมปิง องค์กรในตำบลริมปิง และประชาชนตำบลริมปิง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน จะได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการวันแม่แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๙ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแสดงความจงรักภักดี และร่วมเฉลิมฉลองโอกาสที่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ทรงเจริญพระชนมพรรษา ๘๔ พรรษา
๒. เพื่อประกาศเกียรติคุณ “แม่ดีเด่น” และ “ลูกดีเด่น” ในพื้นที่เทศบาลตำบลริมปิง
๓. เพื่อให้บุตรธิดาสำนึกในบุญคุณ และได้แสดงความกตัญญู กตเวทิตาต่อมารดา
๔. เพื่อเป็นการรักษาวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่สำคัญยิ่ง
๕. เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคี ประองตองสมานฉันท์กันในหมู่คณะ จัดทำกิจกรรมร่วมกัน ตามนโยบายคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแม่ดีเด่น และลูกดีเด่น จำนวน ๒๐ คน/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ ขออนุมัติดำเนินโครงการ
๒. ประชุมเพื่อกำหนดรูปแบบการจัดกิจกรรม
๓. ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



๔. จัดเตรียมสถานที่
๕. ดำเนินกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ
๖. สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เป็นการแสดงความจงรักภักดี และร่วมเฉลิมฉลองโอกาสที่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ทรงเจริญพระชนมพรรษา
๒. เป็นการประกาศเกียรติคุณให้กับ แม่ดีเด่น และลูกดีเด่น ในพื้นที่เทศบาลตำบลริมปิง
๓. ประชาชนภายในตำบลริมปิงได้ร่วมรักษาวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นให้มีความมั่นคง มีจิตสำนึกที่ดีต่อผู้มีพระคุณ สำนึกในบุญคุณของมารดา ได้แสดงถึงความกตัญญู กตเวทิตาต่อมารดา
๔. ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้เข้าร่วมชมนิทรรศการของเด็กนักเรียนในเขตพื้นที่ตำบลริมปิงที่นำมาแสดงในงาน
๕. ประชาชนในตำบลริมปิงได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมของเทศบาล เกิดความสามัคคีเกิดความปรองดองสมานฉันท์ ตามนโยบายคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากวันที่ ๘ มีนาคมของทุกปี จะมีการจัดกิจกรรมเพื่อฉลองเนื่องในโอกาสวันสตรีสากลและระลึกถึงความเป็นมาแห่งการต่อสู้เพื่อให้ได้มาซึ่งความเสมอภาค ยุติธรรม สันติภาพ และการพัฒนาและจัดตั้งขึ้นเพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในวันมหามงคล ๑๒ สิงหาคม ซึ่งเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระองค์ ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีพระวิริยะอุตสาหะ ตรากตรำ บำเพ็ญพระราชกรณียกิจเพื่อให้คนไทยได้มีโอกาสและได้พระราชทานในวันที่ ๑ เดือนสิงหาคม เป็นวันสตรีไทยของทุกปี เพื่อให้ผู้หญิงไทยมีโอกาสแสดงถึงความรู้ ความสามารถในการพัฒนาประเทศควบคู่ไปกับการสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันสังคมและให้สามารถเทียบเท่าสตรีสากลของหลายประเทศที่เจริญแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐(๗) ที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น เทศบาลจึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบรางวัลดีเด่น โดยการมอบเกียรติบัตรสตรีดีเด่นให้กับสตรีที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นผู้มีความขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์ สุจริต มานะอดทน มีความประพฤติดีเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม
๒. เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติอย่างเด่นชัด สมควรเป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไป
๓. เป็นผู้ทำประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ในด้านการศึกษา พัฒนาสังคม เศรษฐกิจ การสาธารณสุข สังคมสงเคราะห์ ฯลฯ ด้วยความเสียสละ เป็นที่ยอมรับของสังคมและสมควรเป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ให้อยู่ในสังคมได้อย่างภาคภูมิใจ

๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่ประพฤติปฏิบัติตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ให้มีขวัญและกำลังใจในการบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมสืบไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีที่ได้รับการคัดเลือก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง



๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกสตรีดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นสตรีดีเด่นประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๒. แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้สมาชิกชมรมสตรีเทศบาลตำบลริมปิงทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้แต่ละหมู่บ้านดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในขั้นต้นมายังเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อจากแต่ละหมู่บ้านภายในเขตเทศบาล

๔. คณะกรรมการฯ เสนอรายชื่อสตรีดีเด่นที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ

๕. ดำเนินการจัดพิธีการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่สตรีดีเด่นตามระเบียบฯ ในวันสตรีสากล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการและสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สตรีดีเด่นผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒. สตรีดีเด่นที่ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี

๓. มีสตรีที่เป็นบุคคลต้นแบบที่ดี ปรากฏต่อสังคมสืบไป



๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชนและองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป

เทศบาลตำบลริมปิง จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับประกาศเชิดชูเกียรติและเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ประชาชนมีความมุ่งมั่นช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ให้การสนับสนุนกิจกรรมด้านต่างๆ ของเทศบาล
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นที่ตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป
๓. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคคล เด็กและเยาวชน ร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านต่างๆ ของเทศบาลอย่างต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชนและประชาชนในเขตเทศบาลตำบลริมปิง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๒. ประสานกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและสมาชิกสภาฯ เพื่อคัดเลือกบุคคลที่เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๓. จำทำเอกสาร ผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา
๔. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๕. สรุปผลการจัดทำกิจกรรมฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)



๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนักปลัดเทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชน
ทั่วไป



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่อาสาสมัครป้องกันการทุจริตตำบลริมปิง

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชนและองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป

เทศบาลตำบลริมปิง จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติอาสาสมัครป้องกันการทุจริตตำบลริมปิง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นอาสาสมัครป้องกันการทุจริตตำบลริมปิง
๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคคล เด็กและเยาวชนอย่างต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชนและประชาชนที่เป็นอาสาสมัครป้องกันการทุจริตตำบลริมปิง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมอาสาสมัครป้องกันการทุจริตตำบลริมปิง
๒. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณสำหรับอาสาสมัครป้องกันการทุจริตตำบลริมปิง
๓. สรุปผลการจัดทำกิจกรรมฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

อาสาสมัครป้องกันการทุจริต มีขวัญและกำลังใจในการทำงานเพื่อต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น



๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพุดิปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจและเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อนเกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น ประกอบกับเกิดวิกฤตทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากการเกษตรแบบพึ่งพาตนเอง เป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมี และสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดค่าใช้จ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และหลีกเลี่ยงจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

เทศบาลตำบลริมปิง ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้ร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล คัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำ ต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลผลิตที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง จึงจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ มาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างแก่ประชาชนทั่วไปในการดำเนินชีวิต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในเขตเทศบาลตำบลริมปิง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลริมปิง



๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการศูนย์บริการฯ ประจำตำบลริมปิง
๒. ดำเนินโครงการเศรษฐกิจพอเพียงประจำปีงบประมาณ
๓. มอบใบประกาศนียบัตร
๔. ประชาสัมพันธ์
๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนักปลัดเทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ยกย่องเชิดชูผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ประชาชนมีความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มขึ้น



๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลริมปิง”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและภาระรับส่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชนและประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลริมปิง จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ(สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง



๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
๓. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนักปลัดเทศบาลตำบลริมปีง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ



๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลริมปิง ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของทางเทศบาล เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก(ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอ) แล้ว เทศบาลยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายใน มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่ สตง.ยืนยันว่าไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัยตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๘

นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตและผลการบริหารงานที่ผ่านมา ไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
๒. เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกกอง/สำนัก จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง



๖. วิธีดำเนินการ

๑. ทุกกอง/สำนักปลัด ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาล
๒. ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนักปลัดเทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เทศบาลตำบลริมปิงมีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
๒. เทศบาลตำบลริมปิงมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี



๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการ”แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลริมปิงมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ยื่นด้วยตนเอง ระบบอินเทอร์เน็ต โทรศัพท์ กล่องข้อความ ฯลฯ

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาล รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบ หรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๒. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาล

๓. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางกรร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๔. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาล ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)



๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลริมปิง ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลริมปิง โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการ”ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลริมปิงว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือ แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้า ระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์ โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มี

ธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญ ของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีนี้เทศบาลตำบลริมปิงจึงได้จัดทำมาตรการ การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบล ริมปิงว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่อง ทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต หรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวัง มิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจหน้าที่ตนมิได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาลตำบลริมปิงและลูกจ้าง ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมที่ ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลริมปิงทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้า องค์กรประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยมิชอบ



๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนา
ช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่
ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๔. แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่



มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพ

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากในปัจจุบัน internet ได้กลายเป็นสิ่งจำเป็นในชีวิตประจำวัน และจากการที่รัฐบาลได้กำหนดโครงการ "รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์" หรือ "e-Government" ซึ่งหมายถึง วิธีการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ ที่เน้นการใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ และเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของผลงานภาครัฐและปรับปรุงบริการแก่ประชาชน ทำให้หน่วยงานต้องพัฒนาคุณภาพการให้บริการ โดยการจัดทำเว็บไซต์เพื่อใช้เป็นช่องทางหลักในการให้บริการประชาชน และหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบริการจัดการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ขอสำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง ซึ่งจะต้องอาศัยกระบวนการการเรียนรู้ ให้ความรู้ทั้งหลายนั้นเป็นความรู้ที่เกิดประโยชน์สำหรับคนทั้งองค์กร โดยระบบคอมพิวเตอร์ได้เข้ามามีส่วนสำคัญในการเก็บรวบรวมข้อมูลความรู้ต่างๆ ไว้ในระบบฐานข้อมูลทำให้สามารถเข้าถึงข้อมูลผ่านระบบอินเทอร์เน็ตได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง เพื่อเป็นแหล่งความรู้สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากร นักศึกษา ประชาชน หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อพัฒนาระบบให้มีความทันสมัยและสามารถปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการให้ข้อมูลข่าวสารและให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์และตรวจสอบข้อมูลต่าง ๆ ของเทศบาล
๒. เพื่อพัฒนาเว็บไซต์ให้ทันสมัย และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลริมปิง
๒. ทุกภาคส่วนในพื้นที่เทศบาลตำบลริมปิง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองวิชาการและแผนงาน งานประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้มีความทันสมัยและนำให้บริการ อาทิเช่น สถานที่ เว็บไซต์ และมีข้อมูลครบถ้วน ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการฯ
๒. ประชาสัมพันธ์การใช้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เวลาเปิดและปิดให้บริการ/สถานที่ตั้ง



๓. จัดทำทะเบียนคุมผู้ใช้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๔. จัดทำแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจในการใช้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน งานประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลริมปีง

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารมีความทันสมัย น่าใช้

๒. ประชาชนเข้าถึงข้อมูล และร่วมตรวจสอบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของเทศบาล



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐”

๒. หลักการและเหตุผล

คุณธรรม จริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมไปถึงความโปร่งใสในการทำงานซึ่งจำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงานโดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ โดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงาน คือ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๔๑ บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้หรือรับทราบข้อมูลข่าวสารของทางราชการว่า “บุคคลและชุมชนย่อมมีสิทธิได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่าในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้น

ดังนั้นเพื่อเสริมสร้างให้เทศบาลตำบลริมปิง มีความโปร่งใสในการทำงานยิ่งขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรเทศบาลและประชาชนทั่วไปได้มีความรู้และความเข้าใจในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลริมปิง อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาลตำบลริมปิง ,กำนัน – ผู้ใหญ่บ้านทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน ,ประธานชมรมต่างๆในเขตเทศบาล ประชาชนทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ แก่ผู้เข้ารับการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)



๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐



๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงานโครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลริมปิง จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลริมปิงได้ง่ายและสะดวกรวดเร็วมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
๒. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆเผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกเขตเทศบาล ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมสภาเทศบาลตำบลริมปิง
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ
๒. ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาล ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ก่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง พัสดุและทรัพย์สินของเทศบาลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ

ดังนั้นการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐ
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือมีการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลริมปิง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างจัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลังผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนเทศบาลตำบลริมปิง และการปิดประกาศข้อมูลต่างๆที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)



๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ
๒. ประชาชนมีโอกาสดำเนินการตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาล ทำให้ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ“จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลริมปิง”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงานโครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลริมปิง จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆของหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลริมปิงได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
๒. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากขึ้น
๓. เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาล

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน
- การประชาสัมพันธ์เสียงตามสายของเทศบาล
- รถประชาสัมพันธ์
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- เอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- จดหมายข่าว
- สื่อหนังสือพิมพ์ท้องถิ่น
- เว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ของเทศบาลตำบลริมปิง



๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสื่อประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลริมปิง

๒. หลักการและเหตุผล

ในภาวะสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆก้าวหน้าไปมาก เครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่างๆเข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จและรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐาน สร้างความน่าเชื่อถือ และนำเสนอให้กับกิจกรรม/โครงการของเทศบาล ให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวข้องกันของกิจกรรม/โครงการต่างๆได้ชัดเจนถูกต้อง

ดังนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในภารกิจของเทศบาล จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้นๆ การใช้สื่อเทคนิคและวิธีการเป็นอย่างไรบ้าง ในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านสื่อประเภทต่างๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์, สื่อ Social network ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รู้และเข้าใจในภารกิจการปฏิบัติงานของเทศบาลอย่างถูกต้องและโปร่งใส

๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในภารกิจของเทศบาล

๔. เพื่อให้เกิดความห่วงหาพันและภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตน

๕. เพื่อนำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่น ให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย

๖. เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีและเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างเทศบาล สื่อมวลชนและประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจของเทศบาลตำบลริมปิงให้ประชาชนโดยทั่วไปอย่างกว้างขวาง ประกอบด้วย

- จัดทำวารสารรายงานประจำปี เพื่อรวบรวมภารกิจ การดำเนินงานของเทศบาล
- จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร
- จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เทศบาลและคู่มือการให้บริการประชาชน
- จัดทำ Presentation นำเสนอผลงานกิจกรรม/โครงการของเทศบาล
- จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน
- รถประชาสัมพันธ์
- ป้ายประชาสัมพันธ์
- บอร์ดประชาสัมพันธ์
- เสี่ยงตามสาย



- อื่นๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้เหมาะสมตามสภาวการณ์ต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ประชาชนได้รับทราบผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลริมปิง
- สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆของเทศบาลตำบลริมปิง



๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเทศบาลพบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเป็นหน่วยงานหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานตามอำนาจหน้าที่ ที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย มีหน้าที่หลักในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง และเทศบาลยังเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โครงการเทศบาลพบประชาชนเป็นโครงการหนึ่งที่มีความสำคัญต่อการบริหารงานเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ให้บริการประชาชนให้ได้รับบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการติดต่อสื่อสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารมากขึ้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เทศบาลตำบลริมปิง จึงได้จัดทำโครงการเทศบาลพบประชาชนขึ้น เพื่อให้บริการประชาชน โดยออกหน่วยเคลื่อนที่ตามหมู่บ้านต่างๆ ในเขตเทศบาล จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน เพื่อให้ความช่วยเหลืออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานด้านสาธารณสุข การจัดเก็บภาษีต่างๆ ของกองคลัง งานควบคุมอาคารสิ่งก่อสร้างและสาธารณูปโภคของกองช่าง งานส่งเสริมคุณภาพชีวิตของกองสวัสดิการสังคม งานด้านการศึกษาของกองการศึกษา เพื่อให้ประชาชนเกิดความเข้าใจและภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน ก่อให้เกิดความผูกพัน ความไว้วางใจและความร่วมมือในการพัฒนาเทศบาลตำบลริมปิงอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในพื้นที่
๒. เพื่อสร้างความใกล้ชิดระหว่างเทศบาลกับประชาชน สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานราชการกับประชาชน
๓. เพื่อรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชน ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็น รับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาคี ประชาชนทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑๐ หมู่บ้านภายในเขตเทศบาลตำบลริมปิง



๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการ ประสานกอง / สำนัก และหน่วยงานภาคีเพื่อออกให้บริการประชาชน
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. หน่วยงานราชการและประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น กำหนดแนวทางการบริหารร่วมกัน
๒. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลริมปิงได้รับการขึ้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง และรับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการที่ถูกต้อง
๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ได้ใกล้ชิดประชาชนพร้อมทั้งรับเรื่องราวร้องทุกข์ ให้คำแนะนำและได้รับทราบปัญหาที่เกิดขึ้นจากสภาพแท้จริงของชุมชน
๔. ประชาชนในพื้นที่มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน และมีความรักความสามัคคีในท้องถิ่นตนเอง



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเสริมสร้างศักยภาพการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านเพื่อการขับเคลื่อนแผนแบบบูรณาการ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้แผนพัฒนาท้องถิ่นมีระยะเวลาสี่ปี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดที่กำหนดให้ระยะเวลาสี่ปี ซึ่งในการจัดทำเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้ผ่านกระบวนการประชาคมท้องถิ่น เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยกำหนดให้เทศบาล อบต. เมืองพัทยา จัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมก่อนปีงบประมาณถัดไป และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายนก่อนปีงบประมาณถัดไป เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถประสานแผนและบูรณาการโครงการพัฒนาที่เกี่วกันศักยภาพไว้ในแผนพัฒนาจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด เพื่อนำไปจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีของจังหวัดต่อไป อีกทั้งระเบียบดังกล่าวยังกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสมแต่ละปีงบประมาณในช่วงของแผนนั้น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำและประสานแผนพัฒนาเทศบาลสี่ปี ของเทศบาลตำบลริมปิง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถบูรณาการกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด และตอบสนองความต้องการของประชาชน อันจะนำไปสู่การจัดทำงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านเพื่อการขับเคลื่อนแบบบูรณาการ ขึ้นเพื่อรวบรวมข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน และนำมาจัดทำเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลตำบลริมปิงต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบความต้องการ ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในแต่ละหมู่บ้านในเขตเทศบาล
๒. เพื่อให้หมู่บ้านและเทศบาลมีข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนพัฒนาเทศบาลที่ถูกต้อง และตรงกับความต้องการและปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและสามารถนำข้อมูลเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณต่างๆได้
๓. เพื่อเป็นไปตามระเบียบฯ กฎหมายที่กำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลริมปิง ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลริมปิง ทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน กรรมการตามสัดส่วนการประชาคมตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลตำบลริมปิง



๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเวทีประชาคมหมู่บ้านเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน
๒. จัดเวทีประชาคมตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้รับปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนในแต่ละหมู่บ้านในเขตเทศบาล
๒. หมู่บ้านและเทศบาลมีข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนพัฒนาเทศบาลที่ถูกต้องและตรงกับความต้องการและปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและสามารถนำข้อมูลเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณต่างๆได้
๓. แผนพัฒนาเทศบาลสี่ปีเป็นไปตามระเบียบฯและกฎหมายที่กำหนด



๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “การกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเป็นหน่วยงานหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานตามอำนาจหน้าที่ ที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย มีหน้าที่หลักในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง และยังเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด

การแสดงความคิดเห็นของประชาชน จึงเป็นสิ่งสำคัญและเป็นกลไกหนึ่งในการนำมาปรับปรุงพัฒนาการบริการสาธารณะของเทศบาลให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งยังเป็นช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลริมปิงร่วมกัน

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนหรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชนในพื้นที่ตำบลริมปิง
- เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางและขั้นตอนในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดทำขั้นตอนกระบวนการและช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่
 - กล่องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณสำนักงาน
 - ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลริมปิง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน เทศบาลตำบลริมปิง



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน



๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง
ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบ”

๒. หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุก
ครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจโดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อ
กฎหมายที่ถูกต้อง และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้
แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมา
ปฏิบัติ

๓. เพื่อให้ผู้ร้องได้ทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชน
ร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายเป็นธรรมกับทุกฝ่าย
- ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียน ร้องทุกข์



๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลริมปิง”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และ ข้อ ๙ กำหนดให้มี องค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบคณะกรรมการ

ดังนั้นเพื่อให้เทศบาลตำบลริมปิงในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล มีองค์กรในการ จัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบดังกล่าวข้างต้น จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา เทศบาลตำบลริมปิงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดง ความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลตำบลริมปิง ให้สอดคล้องกับแนวทางการ พัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนา กำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลริมปิง จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

การจัดการประชุมตามห้วงระยะเวลาของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ทั้งนี้ตามวาระของคณะกรรมการที่ระเบียบระบุไว้)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลริมปิง



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลริมปิงมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาตำบลริมปิงในการพัฒนาตามความต้องการของประชาชนและหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลริมปิง ด้วยความสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส



๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “แต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลริมปิง ได้ดำเนินการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลในรอบปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลริมปิง เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส จึงส่งเสริมให้ภาคประชาชน(ประชาคม)ได้เข้ามามีส่วนร่วมในขั้นตอนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตาม มาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลริมปิง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลริมปิง

๒. เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ มีความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาชนทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างตามที่ระเบียบ กำหนดไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลริมปิง มีความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้



๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลริมปิง”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดให้เทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาล ว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินงานตามภารกิจต่างๆของเทศบาลต่อไป

ดังนั้นเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลริมปิงมีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้เทศบาลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลริมปิง และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลริมปิง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลริมปิง (ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๘๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๕๘) จำนวน ๗ คน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลริมปิงตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี แล้วเสนอผลการประเมินให้เทศบาลตำบลริมปิงทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินงานภารกิจต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)



๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานเทศบาลตำบลริมปิง ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทประชาชน

๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานของเทศบาล ตำบลริมปิง



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “ตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวก ตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และ หมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งกำหนดไว้ว่า การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลตำบลริมปิงให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล และสอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลริมปิงจึงได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติราชการโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตำบลริมปิง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลตำบลริมปิง ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน

๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานของเทศบาลตำบลริมปิง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลริมปิง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

คณะกรรมการฯ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลริมปิง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และรายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลริมปิง ก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงานของเทศบาลตำบลริมปิง



มิตที่ ๔ การเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยตรวจรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบฯ เทศบาลตำบลริมปิงจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรของเทศบาลตำบลริมปิง

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลริมปิงทราบตามแบบที่ระเบียบฯกำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทั้ง ๗ กอง ของเทศบาลตำบลริมปิง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้ง ๗ กอง ของเทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร ระดับหน่วยงานย่อย

๒. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งทั้ง ๗ กองติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)



๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสการเกิดความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม



๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน”

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ไม่ว่าจะ เป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

เทศบาลตำบลริมปิง พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบควบคุมภายในให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลริมปิงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้าน การเงินหรือด้านอื่นๆที่อาจมีขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทั้ง ๗ กอง ของเทศบาลตำบลริมปิง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทั้ง ๗ กอง เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และแผนพัฒนาเทศบาลตำบลริมปิงเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. รวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯเพื่อสรุปข้อมูล

๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆให้คณะผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)



๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลริมปิงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประหยัดและคุ้มค่า ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติราชการได้



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “ติดตามและประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลริมปิง”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้เทศบาลตำบลริมปิงในฐานะหน่วยรับตรวจ จัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และเพื่อให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กองที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมความเสี่ยงในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๒. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของกองที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทั้ง ๗ กอง ของเทศบาลตำบลริมปิง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทั้ง ๗ กอง เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร จัดส่งรายงานการประเมินผลและปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี



๒. ผู้อำนวยการกอง นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการ ความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผล การควบคุมภายในของส่วนราชการ(ระดับส่วนย่อย)

๓. ผู้อำนวยการกองรายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน(แบบ ปอ.๓) พร้อม ปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลริมปิง

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลริมปิง ประชุมพิจารณาและ ประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่าเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้อง ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๕. รายงานผลการติดตามการปฏิบัติงานตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการ ตรวจสอบแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการ ความเสี่ยง

๒. มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๓. มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด



๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือ การบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล บริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย”

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจที่สำคัญประการหนึ่งขององค์กร โดยจะมีการกำหนดหน้าที่ขอบข่ายของงานตามตำแหน่งที่รับผิดชอบและได้รับมอบหมาย โดยอาศัยกฎระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรหรือหน่วยงานมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์

เทศบาลตำบลริมปิง จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลริมปิงเป็นไปอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นที่ไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานส่วนบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน การย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาลตำบลริมปิง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

-การบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

๑. การสรรหา การบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ก.ท.จ. จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในพื้นที่ทราบโดยการประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสายเทศบาล

๒. มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลริมปิง

๓. มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง



๔. การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

๕. ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลตำบลริมปิงจะดำเนินการได้ต่อเมื่อได้รับมติเห็นชอบของ

ก.ท.จ.

- การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

๑. มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

๒. มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ก.ท.จ. จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในพื้นที่ทราบโดยการประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสายเทศบาลและประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลริมปิง

๓. มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

๔. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงาน

๕. มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงานอย่างชัดเจน

๖. ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

๗. การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

๘. ในการออกคำสั่งเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลริมปิงจะดำเนินการได้ต่อเมื่อได้รับมติเห็นชอบของ ก.ท.จ.

- การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๑. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทำน

๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นอย่างยุติธรรม

๓. มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมและข้อมูลการลา เป็นต้น

๔. แจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัยและโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

๕. นายกเทศมนตรีตำบลริมปิง ออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานได้ทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ



๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลริมปิง เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่กำหนด ด้วยความโปร่งใส และยุติธรรม



๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กับกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ”

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบและต้องมีระบบบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนให้มากที่สุด ถูกต้องทั้งกฎ ระเบียบ ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหาร การเงิน การคลัง เกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีกระบวนการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้
๒. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลริมปิง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณฐานะการเงินและงบอื่นๆตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิงภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารเทศบาลตำบลริมปิง และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ



๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
๓. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่และผู้รับบริการ



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ จ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลริมปิง”

๒. หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง ครบถ้วนเรียบร้อย จึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ

กองคลัง เทศบาลตำบลริมปิงจึงได้ริเริ่มกิจกรรมเพื่อให้ การรับ จ่ายเงินและการใช้จ่ายประโยชน์ทรัพย์สินเกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึงรายรับ - รายจ่าย ของเทศบาลตำบลริมปิง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การรับจ่ายเงินของเทศบาลตำบลริมปิงเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลริมปิง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

- มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยมีประชาชนเข้าร่วม
- เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน
- สรุปผลการรับ จ่ายเงินของเทศบาลตำบลริมปิงให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เสี่ยงตามสาย บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลริมปิง



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับ จ่ายเงินของเทศบาลตำบลริมปิง ทำให้เกิดความโปร่งใส ป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน



๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริต คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุเป็นหัวใจสำคัญของทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะงานพัสดุมิฉะนั้นขั้นตอนการปฏิบัติที่ต้องละเอียด รอบคอบและต้องดำเนินการด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว ทันตามกำหนดเวลา ภายใต้หลักเกณฑ์ และระเบียบปฏิบัติของทางราชการ ซึ่งปัจจุบันมีการปรับเปลี่ยน แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบ แนวทางการปฏิบัติงาน ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ต้องมีความรู้ ความเข้าใจ และต้องศึกษาระเบียบ แนวทางการปฏิบัติให้เท่าทัน กับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป ไม่เฉพาะเพียงแต่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการพัสดุเท่านั้น พนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน ทุกตำแหน่ง ทุกระดับ รวมไปถึงผู้แทนชุมชนหรือประชาคมที่เข้ามามีส่วนร่วมในการเปิดซอง การตรวจรับ และการพิจารณาในด้านต่าง ๆ ด้วย เพราะในปัจจุบันหน่วยตรวจสอบจะให้หน่วยงานถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนั้น หน่วยงานราชการจึงต้องมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริม และพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของ ส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้ที่ได้รับมอบหมายหรือได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ร่วมเป็นคณะกรรมการในงานด้านการพัสดุ ได้มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ และบทบาทที่จะต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการพัสดุให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ บังเกิดประสิทธิผลจนบรรลุวัตถุประสงค์ได้ถูกต้องตามระเบียบ

๒. เพื่อให้ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้ที่ได้รับมอบหมายหรือได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ร่วมเป็นคณะกรรมการในงานด้านการพัสดุ มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการหรือ มติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ซึ่งต้องถือเป็นแนวปฏิบัติด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม ไม่มีการเอื้อประโยชน์ และให้มีการแข่งขันราคาอย่างกว้างขวาง ส่งผลต่อการประหยัดงบประมาณ ประชาชนได้รับผลประโยชน์สูงสุด เป็นการป้องกันไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดอันนำมาซึ่งการทักท้วงจากการตรวจสอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน การร้องเรียนหรือการฟ้องร้อง หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการขึ้นได้ในอนาคต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงาน เจ้าหน้าที่ ผู้ที่ได้รับมอบหมายหรือได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ร่วมเป็นคณะกรรมการ ในงานด้านการพัสดุ จำนวน ๖๐ คน



๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. จัดทำเอกสารประกอบการอบรม
๓. จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ การอบรม
- ๔ ดำเนินการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐.-บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในหน้าที่ และบทบาทที่จะต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการพัสดุให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ บังเกิดประสิทธิผลจนบรรลุวัตถุประสงค์ได้ถูกต้องตามระเบียบ
๒. ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลริมปิง

๒. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอนั้น หากแต่เกิดจากความไม่รู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้นเพื่อให้คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลริมปิง เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลริมปิงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลริมปิง เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลริมปิงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน



๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลริมปิงมีความรู้ความเข้าใจมีให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลริมปิงมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จำนวน ๑๗ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลริมปิง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/แผนงาน
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาทราบ
๓. จัดอบรมให้ความรู้โดยวิทยากร
๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลริมปิง เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลริมปิงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลริมปิงมีความรู้ความเข้าใจมีให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลริมปิงมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล
ริมปิง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการ
กำหนดนโยบาย บริหารจัดการการเงิน-การคลัง การศึกษา การโยธา การสาธารณสุข ฯลฯ ฝ่ายรัฐ จะเข้าไป
ควบคุมดูแลเท่าที่จำเป็น อีกทั้งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น พุทธศักราช ๒๕๔๒ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการการ
กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแผนปฏิบัติการ จัดระบบการบริการสาธารณะตาม
ภาระหน้าที่ของรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง รวมทั้งหน้าที่
ของเทศบาลตำบลริมปิง ตามอำนาจหน้าที่ที่ต้องดำเนินการจากบทบาทตามภาระหน้าที่ดังกล่าว ทำให้เทศบาล
ตำบลริมปิง มีภาระงานด้านการให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่ ซึ่งมีบุคลากรทุกคนเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้ง
ในส่วนของ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา ที่ต้อง
ปฏิบัติงานร่วมกันจึงมีความจำเป็นต้องมีการประชุม สัมมนา พัฒนาศักยภาพ ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยน
ประสบการณ์กับหน่วยงานที่มีมาตรฐานในการดำเนินงาน

ดังนั้น เทศบาลตำบลริมปิง จึงจัดโครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา ของเทศบาลตำบลริมปิง ขึ้นเพื่อให้สามารถ นำ
ความรู้ที่ได้รับมาปรับปรุงพัฒนางานด้านการบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา
เทศบาลตำบลริมปิง มีความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน ตาม
หลักการบริหารจัดการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙

๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ แนวความคิดเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานท้องถิ่น ให้แก่ คณะ
ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา เทศบาลตำบลริมปิง ให้มี
ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อเปิดโอกาสให้คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และพนักงาน
จ้างเหมา ได้มีการสื่อสารที่ดีในองค์กรและการทำงานเป็นทีมเวิร์ค ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กร

๔. เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะคติ และการเสนอแนะงานต่างๆ ผ่านคณะผู้บริหารสมาชิก
สภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา เทศบาล
ตำบลริมปิง จำนวน ๑๐๘ คน



๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติ
๒. ติดต่อประสานวิทยากรในการอบรม และประสานงานสถานที่จัดโครงการ
๓. จัดเตรียมสถานที่ และเอกสารต่างๆ ใช้ในโครงการฯ
๔. จัดอบรมตาม โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพฯ
๕. สรุปผลการดำเนินโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความรู้ เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน ตามหลักการบริหารจัดการของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานท้องถิ่น และสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันตลอดจนนำมาพัฒนาองค์กรของตนเองให้เจริญก้าวหน้าต่อไปในอนาคตอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เล็งเห็นความสำคัญในการสื่อสารที่ดีในองค์กรและการทำงานเป็นทีมเวิร์คเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง องค์กรและชุมชน
๔. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรม ทักษะคติ ในการปฏิบัติงาน และปรับเปลี่ยนสุขภาพ ให้พร้อมต่อการให้บริการ



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลตำบลริมปิง

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง โดยมีส่วนกลางคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้เทศบาลตำบลริมปิงมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วม และมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริต

เทศบาลตำบลริมปิง จึงได้ดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลตำบลริมปิงให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาฯร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลริมปิง เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ แนวความคิดเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานท้องถิ่น ให้แก่ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลริมปิง ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลตำบลริมปิงให้มากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลริมปิง จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติ
๒. ติดต่อประสานวิทยากรในการอบรม และประสานงานสถานที่จัดโครงการ
๓. จัดเตรียมสถานที่ และเอกสารต่างๆ ใช้ในโครงการฯ
๔. จัดอบรมตาม โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพฯ
๕. สรุปผลการดำเนินโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)



๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลริมปิง มีความรู้ ความสามารถ และทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น



๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม กระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร”

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไก สำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง โดยมีส่วนกลางคอย ควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อ กำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้เทศบาลตำบลริมปิงมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วม และมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริต

เทศบาลตำบลริมปิง จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลริมปิงให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วย ตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาฯร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลริมปิง เพื่อให้การ ปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลริมปิง จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับประชุม
๒. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การแปรรูปสร้างเทศบาลฯ งบประมาณรายจ่าย การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลตำบลริมปิง



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลริมปีง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. การปฏิบัติงานต่างๆมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้



๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “เฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน”

๒. หลักการและเหตุผล

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกเขาโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกเขา ก็ถือว่ามี การกระทำคอร์รัปชันทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้อง กับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิด ความเชื่อมั่นศรัทธาและวางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลริมปิง

๓. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั้ง ๑๐ หมู่บ้านในเขตเทศบาล และประชาชนทั่วไปผู้มารับบริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

เชิญผู้สนใจเข้าร่วมเป็นอาสาสมัครป้องกันการทุจริตตำบลริมปิง (อส.ปช.ตำบลริมปิง)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการได้



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การติดป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไข โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวังป้องปรามการทุจริตในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในพื้นที่ตำบลริมปิงได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เทศบาลตำบลริมปิง จึงได้จัดกิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั้ง ๑๐ หมู่บ้านในเขตเทศบาล และประชาชนทั่วไปผู้มารับบริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง

๖. วิธีดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์การแจ้งเบาะแสการทุจริตในช่องทางต่างๆของเทศบาล เช่น ศูนย์รับแจ้งการทุจริต ตำบลริมปิง บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ ฯลฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการได้



๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีภาระหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลริมปิง มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้นการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยหนุนเสริมและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลริมปิงในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบและร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

เทศบาลตำบลริมปิง พิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลริมปิง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษาและภาคประชาชนในเขตเทศบาลตำบลริมปิง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลริมปิง



๖. วิธีดำเนินการ

๑. เชิญชวนหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษาทุกแห่งภายในเขตเทศบาลตำบลริมปิง เข้าร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

๓. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลริมปิง ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำและร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๔. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมกันตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๕. ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลริมปิง ร่วมกับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ สถานศึกษา ที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลริมปิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๒. ทำให้ทุกภาคส่วนเกิดองค์ความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๓. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลริมปิง

