



ประกาศเทศบาลตำบลริมปิง
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

.....

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลริมปิง เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ นั้น

เทศบาลตำบลริมปิง จึงขอประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) เพื่อจะนำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)ฉบับปรับปรุงไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลริมปิงได้สำเร็จ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายเอนก มหาเกียรติคุณ)
นายกเทศมนตรีตำบลริมปิง

กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ (ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘)	๑	๑	๑	๑	
<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>					
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	๑	๑	๑	๑	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	๑	๑	๑	๑	
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	๑	๑	๑	๑	
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕	๑	๑	๑	๑	
บุคลากร ๔	๑	๑	๑	๑	
<u>ลูกจ้างประจำ</u>					
เจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>					
พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	
นักรการ	-	๑	๑	๑	
คนสวน	-	๑	๑	๑	
<u>กองคลัง</u>					
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗)	๑	๑	๑	๑	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗)	๑	๑	๑	๑	
หัวหน้าฝ่ายจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ๖)	๑	๑	๑	๑	
นักวิชาการพัสดุ ๕	๑	๑	๑	๑	
นักวิชาการเงินและบัญชี ๔	๑	๑	๑	๑	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓	๑	๑	๑	๑	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๖	๑	๑	๑	๑	
<u>ลูกจ้างประจำ</u>					
เจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	
นักรการ	๑	๑	๑	๑	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>					
คนงาน	-	๒	๒	๒	
นักรการ	-	๒	๒	๒	
<u>กองช่าง</u>					
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	๑	๑	๑	๑	
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ๖)	๑	๑	๑	๑	
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖)	๑	๑	๑	๑	
นายช่างโยธา ๖	๑	๑	๑	๑	
นายช่างโยธา ๖	-	๑	๑	๑	ขอปรับปรุงฯ (ตาม มติ ก.๑๑/๕๗)
<u>ลูกจ้างประจำ</u>					
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>					
นักรการ	-	๑	๑	๑	
<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>					
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)	๑	๑	๑	๑	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖)	๑	๑	๑	๑	
<u>ลูกจ้างประจำ</u>					
คนงาน	๒	๒	๒	๒	

<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>					
คนงาน	๒	๒	๒	๒	
<u>กองวิชาการและแผนงาน</u>					
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	๑	๑	๑	๑	
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	๑	๑	๑	๑	
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว	๑	๑	๑	๑	
นิติกร ๖ว	๑	๑	๑	๑	
<u>ลูกจ้างประจำ</u>					
เจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	
<u>กองการศึกษา</u>					
ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๗)	๑	๑	๑	๑	
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖)	๑	๑	๑	๑	
<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</u>					
ครู	๑	๑	๑	๑	
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๒	๒	๒	การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวจะกระทำต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมเท่านั้น
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>					
ผู้ดูแลเด็กฯ	๓	๓	๓	๓	
<u>กองสวัสดิการสังคม</u>					
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผอ.กองสวัสดิการสังคม ๗)	๑	๑	๑	๑	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมงานสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการฯ ๖)	๑	๑	๑	๑	
นักพัฒนาชุมชน ๕	๑	๑	๑	๑	
รวม	๔๔	๕๔	๕๔	๕๔	