



ประกาศเทศบาลตำบลริมปิง  
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ( พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ )

.....

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลริมปิง เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ในการประชุมครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ นั้น

เทศบาลตำบลริมปิง จึงขอประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) เพื่อจะนำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ( พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ )ฉบับปรับปรุงไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลริมปิงได้สำเร็จ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายเอนก มหาเกียรติคุณ)  
นายกเทศมนตรีตำบลริมปิง

กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ (ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
ปลัดเทศบาล ( นักบริหารงานเทศบาล ๘ )	๑	๑	๑	๑	
<b><u>สำนักปลัดเทศบาล</u></b>					
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ( นักบริหารงานทั่วไป ๗ )	๑	๑	๑	๑	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ( นักบริหารงานทั่วไป ๖ )	๑	๑	๑	๑	
หัวหน้าฝ่ายปกครอง ( นักบริหารงานทั่วไป ๖ )	๑	๑	๑	๑	
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖	๑	๑	๑	๑	
บุคลากร ๔	๑	๑	๑	๑	
<b><u>ลูกจ้างประจำ</u></b>					
เจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	
<b><u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u></b>					
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	+๑	๑	๑	ข้อกำหนดเพิ่ม (ตาม มติ ก. ๙/๕๘)
<b><u>พนักงานจ้างทั่วไป</u></b>					
พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	
นักการ	-	๑	๑	๑	
คนสวน	-	๑	๑	๑	
<b><u>กองคลัง</u></b>					
ผู้อำนวยการกองคลัง ( นักบริหารงานการคลัง ๗ )	๑	๑	๑	๑	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ( นักบริหารงานการคลัง ๗ )	๑	๑	๑	๑	
หัวหน้าฝ่ายจัดเก็บรายได้ ( นักบริหารงานการคลัง ๖ )	๑	๑	๑	๑	
นักวิชาการพัสดุ ๕	๑	๑	๑	๑	
นักวิชาการเงินและบัญชี ๕	๑	๑	๑	๑	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓	๑	๑	๑	๑	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๖	๑	๑	๑	๑	
<b><u>ลูกจ้างประจำ</u></b>					
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	
นักการ	๑	๑	๑	๑	
<b><u>พนักงานจ้างทั่วไป</u></b>					
คนงาน	-	๒	๒	๒	
นักการ	-	๒	๒	๒	
<b><u>กองช่าง</u></b>					
ผู้อำนวยการกองช่าง ( นักบริหารงานช่าง ๗ )	๑	๑	๑	๑	
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ( นักบริหารงานช่าง ๖ )	๑	๑	๑	๑	
หัวหน้าฝ่ายการโยธา ( นักบริหารงานช่าง ๖ )	๑	๑	๑	๑	
นายช่างโยธา ๖	๑	๑	๑	๑	
นายช่างโยธา ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	
<b><u>ลูกจ้างประจำ</u></b>					
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	
<b><u>พนักงานจ้างทั่วไป</u></b>					
นักการ	-	๑	๑	๑	
<b><u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u></b>					
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ( นักบริหารงานสาธารณสุข ๗ )	๑	๑	๑	๑	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ( นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ )	๑	๑	๑	๑	

<b>ลูกจ้างประจำ</b>					
คนงาน	๒	๒	๒	๒	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>					
คนงาน	๒	๒	๒	๒	
<b>กองวิชาการและแผนงาน</b>					
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	๑	๑	๑	๑	
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	๑	๑	๑	๑	
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว	๑	๑	๑	๑	
นิติกร ๖ว	๑	๑	๑	๑	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>					
เจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	
<b>กองการศึกษา</b>					
ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๗)	๑	๑	๑	๑	
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖)	๑	๑	๑	๑	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</b>					
ครู	๒	๒	๒	๒	
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวจะกระทำต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราค่าจ้างจากกรมเท่านั้น
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>					
ผู้ดูแลเด็กฯ	๓	๓	๓	๓	
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>					
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผอ.กองสวัสดิการสังคม ๗)	๑	๑	๑	๑	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมงานสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการฯ ๖)	๑	๑	๑	๑	
นักพัฒนาชุมชน ๕	๑	๑	๑	๑	
<b>รวม</b>	<b>๔๗</b>	<b>๔๔</b>	<b>๔๔</b>	<b>๔๔</b>	