



ผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลริมโขง

อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลริมโขง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานบริหารงานบุคคลฯ เทศบาลตำบลลพบุรี

ที่ ลพ ๕๒๙๐๑/๒๕๖๔

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลลพบุรี อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ปลัดเทศบาล / นายกเทศมนตรีตำบลลพบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพ

จำนวน ๑ เล่ม

ตามที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลพบุรี ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลลพบุรี อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลลพบุรี มีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลกับการจัดการภาครัฐแนวใหม่ เพื่อการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ตลอดจนให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเอง ให้เป็นผู้รู้รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้องค์กรมีความสามารถในเชิงแข่งขันสูงสุดและเพื่อเปิดโอกาสให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้มีการสื่อสารที่ดี ในองค์กรและการทำงานเป็นทีม ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กร พัฒนาการให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีช่องทางในการถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน ตลอดจนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ทั้งภายในองค์กรควบคู่ไปกับการรับความรู้จากภายนอก เพื่อให้เกิดโอกาสในการหา แนวปฏิบัติที่ดีที่สุด (Best Practices) ซึ่งเป็นฐานความรู้ ที่เข้มแข็ง(Core competence) ขององค์กรและเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา นั้น

บัดนี้ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลพบุรี ได้ดำเนินการตามโครงการฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ รายละเอียดปรากฏตามที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกิริติกา วงศ์วิรัช)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายเจตนา สุนะศักดิ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

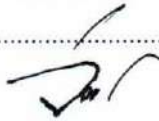
ทราบ



(นางอาจารย์ รังสรรค์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

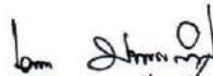
ทราบ



(นางจันยวรรณ อุจนจะนำ)
ปลัดเทศบาลตำบลริมปิง

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทราบ



(นายเอนก มหาเกียรติคุณ)
นายกเทศมนตรีตำบลริมปิง

ผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลริมปิง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

เทศบาลตำบลริมปิง ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลริมปิง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ในเรื่องความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลกับการจัดการภาครัฐแนวใหม่เพื่อการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ตลอดจนให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้องค์กรมีความสามารถในเชิงแข่งขันสูงสุดและเพื่อเปิดโอกาสให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้มีการสื่อสารที่ดีในองค์กรและการทำงานเป็นทีม ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กร พัฒนาการให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีช่องทางในการถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน ตลอดจนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ทั้งภายในองค์กรควบคู่ไปกับการรับความรู้จากภายนอก เพื่อให้เกิดโอกาสในการหาแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด (Best Practices) ซึ่งเป็นฐานความรู้ ที่เข้มแข็ง(Core competence) ขององค์กรและเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา เพื่อพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำความรู้จากการอบรมมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานต่อไป โดยจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลริมปิง ณ สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ (ผนวก ก)

ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง (ผนวก ข)

กิจกรรมหลักของโครงการคือ การรับชมและรับฟัง VOD You Tube การบรรยายจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการและพระชยานันท์หมณี ผศ.ดร.อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์นครน่าน และวิทยากรสรุปโดย นางจันยวรรณ์ กันธิมา ปลัดเทศบาลตำบลริมปิง (ผนวก ค)

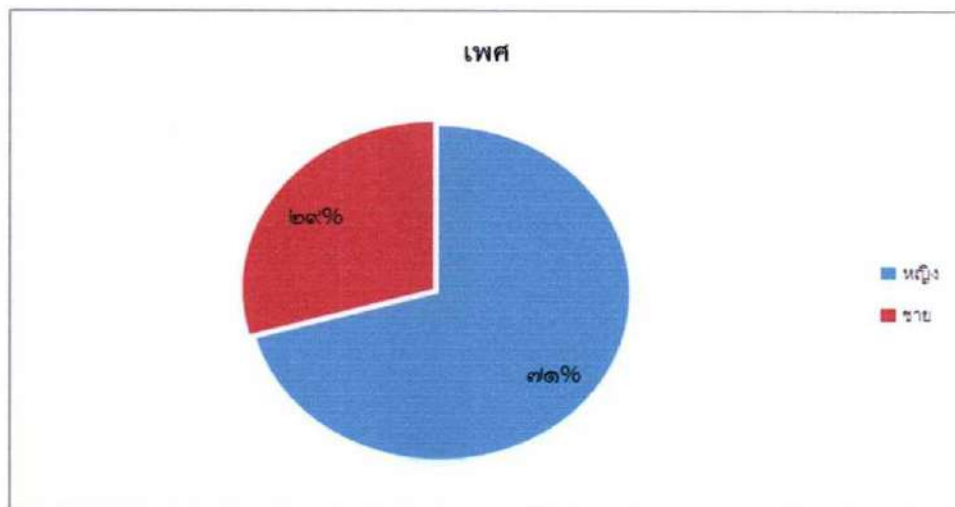
ผลการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ แนวคิดเกี่ยวกับการทำงานในองค์กรเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลกับการจัดการภาครัฐแนวใหม่เพื่อการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ตลอดจนให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้องค์กรมีความสามารถในเชิงแข่งขันสูงสุดและเพื่อเปิดโอกาสให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้มีการสื่อสารที่ดีในองค์กรและการทำงานเป็นทีม ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กร พัฒนาการให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีช่องทางในการถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน ตลอดจนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ทั้งภายในองค์กรควบคู่ไปกับการรับความรู้จากภายนอก

เทศบาลตำบลริมปิงได้จัดแบบสอบถามเพื่อการประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง แบ่งแบบสอบถามออกเป็น ๓ ส่วน โดยสรุปได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

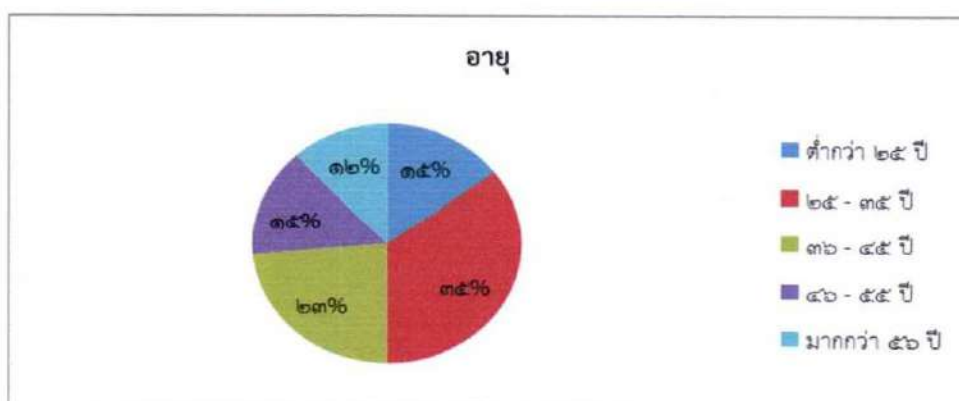
๑.๑ (เพศ) ๓๔ คน จากจำนวนเป้าหมาย ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๐๐ ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด โดยแยกเป็นเพศชายจำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๑% เพศหญิงจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๙%

ข้อมูลส่วนตัวของผู้กรอกแบบสอบถาม	จำนวนร้อยละ
๑. เพศ	
ชาย	๒๙.๔๑
หญิง	๗๐.๕๙



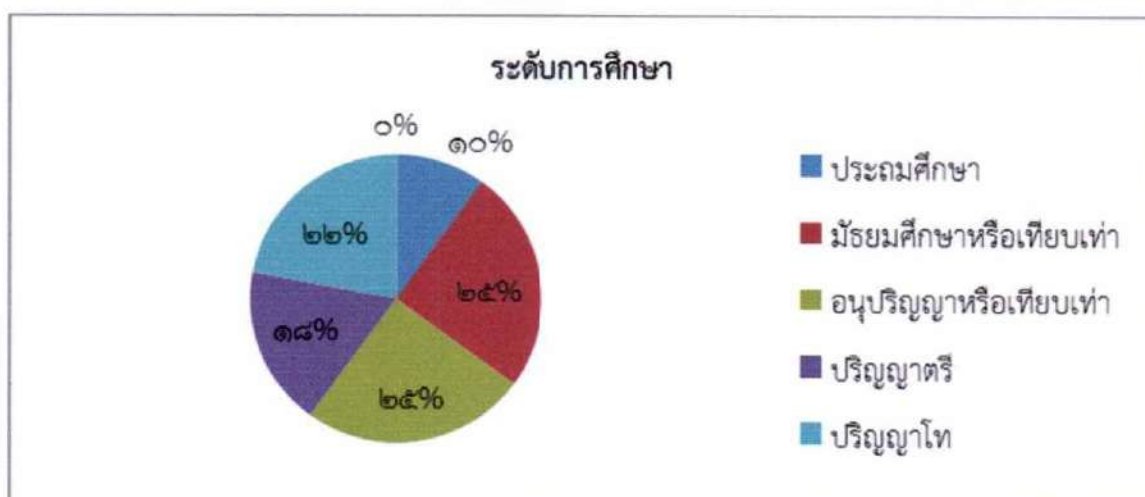
๑.๒ (อายุ) ๓๔ คน จากจำนวนเป้าหมาย ๕๐ คน พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีช่วงอายุ ๓๖ - ๔๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐%

ข้อมูลส่วนตัวของผู้กรอกแบบสอบถาม	จำนวนร้อยละ
ช่วงอายุ	
ต่ำกว่า ๒๕ ปี	๕.๐๐
๒๕ - ๓๕ ปี	๑๒.๐๐
๓๖ - ๔๕ ปี	๓๕.๐๐
๔๖ - ๕๕ ปี	๕.๐๐
มากกว่า ๕๖ ปี	๔.๐๐



๑.๓ (ระดับการศึกษา) ๓๔ คนจากจำนวนเป้าหมาย ๕๐ คน พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๐๐%

ข้อมูลส่วนตัวของผู้กรอกแบบสอบถาม	จำนวนร้อยละ
๓. ระดับการศึกษา	
ประถมศึกษา	๑๐.๐๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๒๕.๐๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๒๕.๐๐
ปริญญาตรี	๑๘.๐๐
ปริญญาโท	๒๒.๐๐
อื่นๆ	๐.๐๐



ส่วนที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจ ก่อน การฝึกอบรมตามโครงการฯ มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับความรู้ความเข้าใจ	คะแนนที่ให้
มากที่สุด	๕
มาก	๔
ปานกลาง	๓
น้อย	๒
น้อยที่สุด	๑

ผลการประเมินซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามรายชื่อ พบว่ามีระดับความรู้ความเข้าใจก่อนการฝึกอบรมตามโครงการฯ อยู่ในระดับปานกลางมาก ได้แก่

ความรู้ความเข้าใจ ก่อน การฝึกอบรม พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA ร้อยละ ๓๕.๑๐% อยู่ในระดับปานกลาง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริการในระบบราชการ ๔.๐ ร้อยละ ๔๕.๑๕% อยู่ในระดับปานกลาง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการองค์ความรู้ในองค์กร KM ร้อยละ ๔๕.๓๒% อยู่ในระดับปานกลาง มีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลกับการจัดการภาครัฐแนวใหม่ ร้อยละ ๓๒.๒๐% อยู่ในระดับปานกลาง และมีความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของข้าราชการ ร้อยละ ๔๐.๑๕% อยู่ในระดับปานกลาง

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับความพึงพอใจ	คะแนนที่ให้
มากที่สุด	๕
มาก	๔
ปานกลาง	๓
น้อย	๒
น้อยที่สุด	๑

ผลการประเมินซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามรายข้อ พบว่ามีระดับความพึงพอใจในแต่ละกิจกรรมและความคิดเห็นเพิ่มเติม อยู่ในระดับปานกลางถึงมาก ได้แก่

ความพึงพอใจในด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในสถานที่และสภาพแวดล้อมมีความเหมาะสม ร้อยละ ๕๕.๕๐% อยู่ในระดับปานกลาง มีความพึงพอใจในด้านระยะเวลาในการอบรม ร้อยละ ๗๕.๓๐% อยู่ในระดับมาก และมีความพึงพอใจในอาหาร เครื่องดื่มต่างๆ ร้อยละ ๒๐.๒๕% อยู่ในระดับน้อย

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจในด้านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับความพึงพอใจ	คะแนนที่ให้
มากที่สุด	๕
มาก	๔
ปานกลาง	๓
น้อย	๒
น้อยที่สุด	๑

ผลการประเมินซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามรายข้อ พบว่ามีระดับความพึงพอใจในด้านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ อยู่ในระดับปานกลางถึงมาก ได้แก่

ความพึงพอใจในด้านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความพึงพอใจในการบรรยายตามหัวข้อผ่านช่องทาง วิดีโอ Youtube มีความชัดเจน ร้อยละ ๗๐.๓๐ อยู่ในระดับมาก มีระดับความพึงพอใจใน วิดีโอ Youtube ที่เลือกมาถ่ายทอดความรู้ ร้อยละ ๗๓.๕๗ อยู่ในระดับมาก มีระดับความพึงพอใจในการเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้แสดงความคิดเห็น ร้อยละ ๕๙.๒๐ อยู่ในระดับปานกลาง และมีระดับความพึงพอใจในระยะเวลาที่ใช้ในการอบรม ร้อยละ ๖๐.๓๐ อยู่ในระดับปานกลาง

ส่วนที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจ หลัง การฝึกอบรมตามโครงการฯ มีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับความรู้ความเข้าใจ	คะแนนที่ให้
มากที่สุด	๕
มาก	๔
ปานกลาง	๓
น้อย	๒
น้อยที่สุด	๑

ผลการประเมินซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามรายข้อ พบว่ามีระดับความรู้ความเข้าใจหลังการฝึกอบรมตามโครงการฯ อยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด ได้แก่

ความรู้ความเข้าใจหลังการฝึกอบรม พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA ร้อยละ ๕๕.๒๐% อยู่ในระดับปานกลาง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริการในระบอบราชการ ๔.๐ ร้อยละ ๖๕.๑๐% อยู่ในระดับปานกลาง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการองค์ความรู้ในองค์กร KM ร้อยละ ๖๐.๓๒% อยู่ในระดับปานกลาง มีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลกับการจัดการภาครัฐแนวใหม่ ร้อยละ ๔๐.๐๐% อยู่ในระดับปานกลาง และมีความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของข้าราชการ ร้อยละ ๔๕.๕๕ อยู่ในระดับปานกลาง

ส่วนที่ ๓ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ให้จัดอบรมเพื่อทบทวนความรู้ในการปฏิบัติงานทุกปี
- ขอเปลี่ยนสถานที่อบรมนอกสถานที่
- อาหารควรปรับปรุง

ภาพอบรม/กิจกรรม

- นายเอนก มหาเกียรติคุณ นายกเทศมนตรีตำบลริมปิง เป็นประธานเปิดโครงการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลริมปิง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน



- การรับชมและรับฟัง VDO You Tube การบรรยายเรื่อง การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(Public Sector Management Quality Award : PMQAและระบบราชการ ๔.๐ จากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ วิทยาการสรุปการบรรยายโดย นางจันยวรรณ์ กันธิมา ปลัดเทศบาลตำบลริมปิง



- รับชมและรับฟัง VDO You Tube การบรรยายเรื่อง การจัดการความรู้ (Knowledge Mngement : KM) ดร.ศุภฤกษ์ ภู่งศ์ศักดิ์ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ วิทยาการสรุปการบรรยายโดย นางจันยวรรณ กันธิมา ปลัดเทศบาลตำบลริมปิง



- รับชมและรับฟัง VDO You Tube การบรรยายเรื่อง หลักธรรมาภิบาลกับการจัดการภาครัฐ
แนวใหม่ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ วิทยาการสรุปการบรรยายโดย นางจันยวรรณ
กันธิมา ปลัดเทศบาลตำบลริมปิง



- รับชมและรับฟัง VDO You Tube การบรรยายเรื่อง การพัฒนาความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของข้าราชการ พระชยานันท์มนี ผศ.ดร. อำนวยการ วิทยาลัยสงฆ์นครน่าน วิทยาการ สรุปลการบรรยายโดย นางจันยวรรณ์ กันธิมา ปลัดเทศบาลตำบลริมปิง



ภาคผนวก ก

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลริมปิง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพ สามารถแข่งขันได้ ทั้งในระดับพื้นที่ และระดับสากล เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งในปัจจุบัน ซึ่งเป็นยุคแห่งการแข่งขันไร้พรมแดน (Globalization) ใช้เทคโนโลยีในการอำนวยความสะดวก การสื่อสาร ถ่ายทอดการเรียนรู้ โดยต้องอาศัยความรู้ ความสามารถของบุคลากร องค์ความรู้ใหม่ๆ ทันต่อเหตุการณ์ และการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรมีการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศได้ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ในหมวดที่ ๑๔ ข้อ ๒๙๗ การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา นั้น ต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะดำเนินการจะต้องใช้หลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล กำหนดเป็นหลักสูตรหลัก และเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่เทศบาลพิจารณา เห็นว่ามีความเหมาะสม การพัฒนาพนักงานเทศบาลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถ เลือกใช้วิธีการพัฒนาอื่นๆ ได้ เช่น การพัฒนาโดยการปฐมนิเทศ การพัฒนาในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการ การพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา การฝึกภาคสนาม การพัฒนาเฉพาะด้าน การพัฒนาครั้งนี้อาจกระทำได้โดยสำนักงาน ก.ท.จ.เทศบาลต้นสังกัด หรือสำนักงาน ก.ท. ร่วมกับเทศบาลต้นสังกัด หรือเทศบาลต้นสังกัดร่วมกับส่วนราชการอื่นก็ได้ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ดังกล่าว กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลริมปิง จึงจัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลริมปิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ การเรียนรู้แนวทางใหม่ การพัฒนาทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับในช่วงสถานการณ์โรคระบาดโควิด ๑๙ จึงมีแนวทางการฝึกอบรมฯ ให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันและเฝ้าระวังโรคโควิด ๑๙ กระทรวงสาธารณสุขกำหนดด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลริมปิง มีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลกับการจัดการภาครัฐแนวใหม่และมีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน เพื่อการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

๒.๒ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้องค์กรมีความสามารถในเชิงแข่งขันสูงสุด

๒.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้มีการสื่อสารที่ดีในองค์กรและการทำงานเป็นทีม ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กร

๒.๔ เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีช่องทางในการถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน ตลอดจน การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ทั้งภายในองค์กรควบคู่ไปกับการรับความรู้จากภายนอก เพื่อให้เกิดโอกาสในการหาแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด (Best Practices) ซึ่งเป็นฐานความรู้ ที่เข้มแข็ง (Core competence) ขององค์กร และเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลริมปิง จำนวน ๕๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ที่ ๑๗ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินงาน

- ๖.๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติ
- ๖.๒. จัดเตรียม VDO You Tube การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหัวข้อต่างๆ
- ๖.๓. จัดเตรียมสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ เอกสารที่ใช้ประกอบการบรรยาย
- ๖.๔. จัดอบรมโดยวิธี VDO You Tube ตามโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ
- ๖.๕. สรุปผลการดำเนินโครงการฯ

๗. งบประมาณ

เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย หมวดอื่นๆ หน้า ๘๙ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลริมปิง งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามโครงการ พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลริมปิง เช่น ค่าอาหาร, ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม, ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์, ค่าสมนาคุณวิทยากร, ค่าใช้จ่ายอื่น ที่จำเป็นในการฝึกอบรมฯลฯ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ รายละเอียดดังต่อไปนี้

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

- ค่าจ้างเหมาอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ (๕๐ คน x ๑๐๐.-บาท)	๕,๐๐๐.- บาท
- ค่าจ้างเหมาอาหารว่างและเครื่องดื่ม เข้า-บ่าย จำนวน ๒ มื้อ (๕๐ คน x ๒ มื้อ x ๓๕.-บาท)	๓,๕๐๐- บาท
รวม	<u>๘,๕๐๐.- บาท</u>

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารงานบุคคล เทศบาลตำบลริมปิง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความรู้เกี่ยวกับเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลกับการจัดการภาครัฐแนวใหม่ และมีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานเพื่อการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
- ๙.๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ร่วมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้องค์กรมีความสามารถในเชิงแข่งขันสูงสุด

๙.๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีการสื่อสารที่ดีในองค์กรและการทำงานเป็นทีม ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กร

๙.๔. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีช่องทางในการถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน ตลอดจนการจัดการ ความรู้ (Knowledge Management : KM) ทั้งภายในองค์กรควบคู่ไปกับการรับความรู้จากภายนอก เพื่อให้เกิด โอกาสในการหาแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด (Best Practices) ซึ่งเป็นฐานความรู้ ที่เข้มแข็ง(Core competence) ขององค์กร และเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา

๑๐. ผู้เขียนโครงการ/เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เขียน/เสนอโครงการ

(นางสาวกীরติกา วงศ์วิรัช)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้เขียน/ เสนอโครงการ

(นายเจตนา สุนะศักดิ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๑. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางอาจารย์ รังสรรค์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



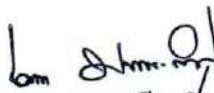
ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางจันยวรรณ์ กันธิมา)

ปลัดเทศบาลตำบลริมปิง

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเอนก มหาเกียรติคุณ)

นายกเทศมนตรีตำบลริมปิง

กำหนดการ
โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลริมปิง อำเภอเมืองลำพูน



วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

- | | |
|------------------|---|
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | - ลงทะเบียนผู้เข้าอบรม |
| ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. | - พิธีเปิด โดย นายเอนก มหาเกียรติคุณ นายกเทศมนตรีตำบลริมปิง |
| ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. | - รับชมและรับฟัง VDO You Tube การบรรยายเรื่อง การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) และระบบราชการ ๔.๐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ |
| ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐น. | - รับชมและรับฟัง VDO You Tube การบรรยายเรื่อง การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ดร.ศุภฤกษ์ ภู่งศ์ศักดิ์ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ |
| ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐น. | - รับประทานอาหารกลางวัน ณ สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน |
| ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐น. | - รับชมและรับฟัง VDO You Tube การบรรยายเรื่อง หลักธรรมาภิบาลกับการจัดการภาครัฐแนวใหม่ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ |
| ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐น. | - รับชมและรับฟัง VDO You Tube การบรรยายเรื่อง การพัฒนาความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของข้าราชการ พระชยานันท์หนณี ผศ.ดร. อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์นครน่าน |
| | - รับชมและรับฟัง VDO You Tube การบรรยายเรื่อง การพัฒนาความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของข้าราชการ พระชยานันท์หนณี ผศ.ดร. อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์นครน่าน |
| | - ปิดการฝึกอบรม - |

หมายเหตุ

๑. กรอกแบบสอบถามก่อนและหลังฝึกอบรม
๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๓. การแต่งกายชุดพื้นเมือง