



❖ รายงานการวิเคราะห์ ❖

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ปี พ.ศ.2568



รายงานการวิเคราะห์
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
เทศบาลตำบลริมปิง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยกำหนดเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561 - 2580) มีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐโดยมุ่งหวังให้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ช่องว่างความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพด้วยการนำข้อมูลผลการประเมินมาเป็นแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานและมาตรการเชิงบวกได้อย่างเหมาะสม สะท้อนถึงความพยายามและความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล(Good Gloveman)

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2)การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพการดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล และ(10) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผล จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ซึ่งผลคะแนนจะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เทศบาลตำบลริมปิงได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้รับทราบถึงสถานการณ์ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและนำผลการประเมินที่ได้ไปสู่การปรับปรุงพัฒนาให้มีการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมีคุณภาพมากยิ่งขึ้นทั้งในด้านการปฏิบัติงานการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน

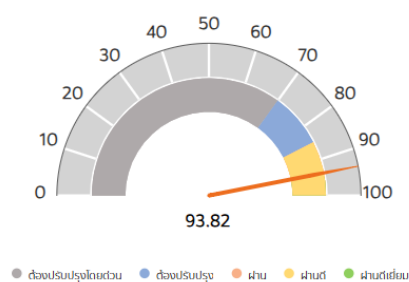
2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของเทศบาลตำบลริมปิง

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักประการหนึ่งคือการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและจุดอ่อนของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน อีกทั้งการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ยังมีความสอดคล้องกับ แนวทางกิจกรรมการปฏิรูปในด้านการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีความโปร่งใสไร้ผลประโยชน์ กล่าวได้ว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยให้กิจกรรมการปฏิรูปประเทศ (Big Rock) เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้นจึงได้มีการกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นค่าเป้าหมายหนึ่งในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นี้ หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีค่าคะแนนการประเมินฯ 85 คะแนนขึ้นไป เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

เทศบาลตำบลริมปิง ได้รับผลการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้คะแนน 99.94 อยู่ใน ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” โดยจำแนกตามเครื่องมือการประเมินและระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ รวมถึงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติโดยมีรายละเอียดผลการประเมินรายตัวชี้วัดเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

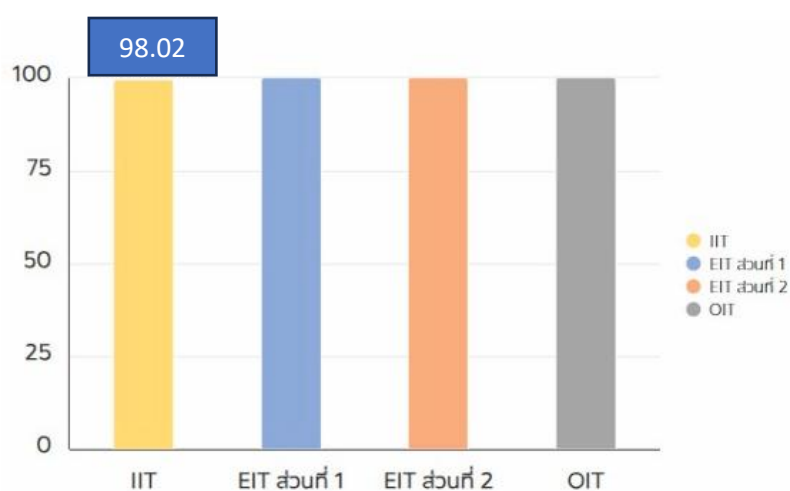
เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน พ.ศ.2567	คะแนน พ.ศ.2568	ผลต่าง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	99.78	99.35	-0.43
	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	99.55	98.92	-0.63
	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	100.00	99.35	-0.65
	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	94.67	94.41	-0.26
	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.78	98.06	0.38
	ผลรวมคะแนน IIT	98.36	98.02	-0.34
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	95.92	99.33	3.41
	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.38	98.17	3.79
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	91.83	98.83	7.00
	ผลรวมคะแนน EIT	94.04	98.78	4.74
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	100.00	90.00	-10.00
	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100.00	100.00	-
	ผลรวมคะแนน OIT	100.00	100.00	-

ผลการประเมินในภาพรวม

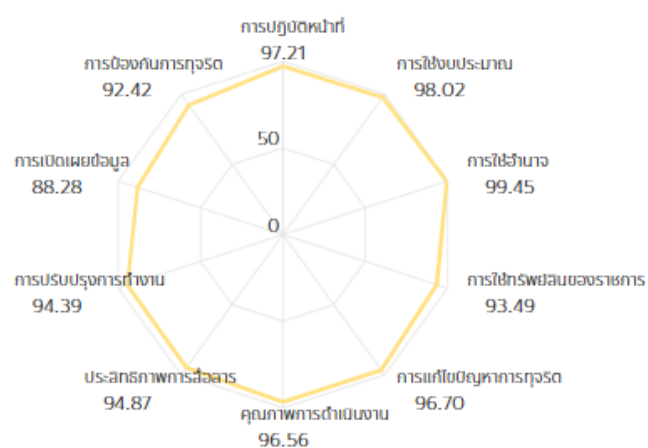


เทศบาลตำบลริมปิง ได้รับผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมีผลคะแนนรวม เท่ากับ 97.04 อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม”

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



ทั้งนี้ เทศบาลตำบลริมปิง ได้กำหนดแนวทางการรักษาระดับการคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยกำหนดให้ข้อคำถามที่มีผลคะแนนตั้งแต่ 95.00 ขึ้นไปจะอยู่ในประเภท “รักษาระดับ” ในการดำเนินการต่อไป (สีเขียว) สำหรับข้อคำถามที่มีผลคะแนนตั้งแต่ 90. – 94.00 จะอยู่ในประเภทที่จำเป็น “ยกระดับ” (สีเหลือง) ให้มีคะแนนมากกว่า 95.00 ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ส่วนข้อคำถามที่มีผลคะแนน น้อยกว่า 90.00 จะอยู่ในประเภท “ต้องปรับปรุง” (สีแดง) เพื่อปรับปรุงให้มีคะแนนที่สูงขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ซึ่งผลคะแนนของเทศบาลตำบลริมปิง ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จึงจัดว่าอยู่ในประเภทรักษาระดับและยกระดับในบางข้อของคำถาม

โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลริมปิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 สามารถจำแนกรายข้อคำถาม ได้ดังนี้

ตัวชี้วัด ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	คะแนน	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
การวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (คะแนนเฉลี่ย 98.02)		
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (คะแนนเฉลี่ย 98.42 คะแนน)		
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	98.71	รักษาระดับ
i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการอย่างน้อยเพียงใด	99.35	รักษาระดับ
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00	รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (คะแนนเฉลี่ย 98.02 คะแนน)		
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	97.42	รักษาระดับ
i5 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อย	100.00	รักษาระดับ
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด	99.35	รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (คะแนนเฉลี่ย 99.45 คะแนน)		
i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	98.06	รักษาระดับ
i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบมากน้อยเพียงใด	100.00	รักษาระดับ
i9 การบริหารงานบุคคล ในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00	รักษาระดับ

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (คะแนนเฉลี่ย 93.49 คะแนน)			
i10 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	88.39	ต้องปรับปรุง	
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไป ใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	98.71	รักษาระดับ	
i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อยเพียงใด	96.13	รักษาระดับ	
ตัวชี้วัด ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	คะแนน	การดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
การวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (คะแนนเฉลี่ย 96.99)			
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (คะแนนเฉลี่ย 96.70 คะแนน)			
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	99.35	รักษาระดับ	
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่านสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มากน้อยเพียงใด	98.06	รักษาระดับ	
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	96.77	รักษาระดับ	
ตัวชี้วัด ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	คะแนน EIT Public EIT Survey		การดำเนินงาน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2569
การวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (คะแนนเฉลี่ย 96.08)			
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (คะแนนเฉลี่ย 97.17 คะแนน)			
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา (คะแนนเฉลี่ย e1 = 100)	100	100.00	รักษาระดับ
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน (คะแนนเฉลี่ย e1 = 100)	100	100.00	รักษาระดับ
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่ (คะแนนเฉลี่ย e1 = 100)	100	100.00	รักษาระดับ
คะแนนเฉลี่ย EIT Public ตัวชี้วัดที่ 6 = 100		คะแนนเฉลี่ย EIT Surveyตัวชี้วัดที่6 = 98.67	

ตัวชี้วัด ITA ปิงบประมาณ พ.ศ.2568	คะแนน		การดำเนินงาน ในปิงบประมาณ พ.ศ.2569
	EIT Public	EIT Survey	
การวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (คะแนนเฉลี่ย 96.08)			
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (คะแนนเฉลี่ย 100 คะแนน)			
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย (คะแนนเฉลี่ย e4 = 100)	100.00	100.00	รักษาระดับ
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้ใช้บริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน (คะแนนเฉลี่ย e5 = 100)	100.00	100.00	รักษาระดับ
e6 เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน (คะแนนเฉลี่ย e6 = 100)	100.00	100.00	รักษาระดับ
คะแนนเฉลี่ย EIT Public ตัวชี้วัดที่ 7 = 100.00		คะแนนเฉลี่ย EIT Surveyตัวชี้วัดที่7 = 96.33	
ตัวชี้วัดที่ 8 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (คะแนนเฉลี่ย 100 คะแนน)			
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานงานของหน่วยงาน (คะแนนเฉลี่ย e7 = 100	100.00	100.00	รักษาระดับ
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน(คะแนนเฉลี่ย e8 =100)	100.00	100.00	รักษาระดับ
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ (คะแนนเฉลี่ย e9 = 100)	100.00	100.00	รักษาระดับ
คะแนนเฉลี่ย EIT Public ตัวชี้วัดที่ 7 = 100.00		คะแนนเฉลี่ย EIT Surveyตัวชี้วัดที่7 = 97.67	

ตัวชี้วัด ITA ปิงบประมาณ พ.ศ.2568	คะแนน	การดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569
การวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (คะแนนเฉลี่ย 100)		
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (คะแนนเฉลี่ย 100 คะแนน)		
O1 โครงสร้าง	100	100
O2 ข้อมูลผู้บริหาร	100	100
O3 อำนาจหน้าที่	100	100
O4 ข่าวประชาสัมพันธ์	100	100
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (คะแนนเฉลี่ย 100 คะแนน)		
O5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100	100
O6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ.2568	100	100
O7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.2567	100	100
O8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100	100
O9 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100	100
O10 E-Service	100	100
O11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100	100
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง (คะแนนเฉลี่ย 150 คะแนน)		
O12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้า การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีพ.ศ.2568	50	50
O13 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี 2567	50	50
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล(คะแนนเฉลี่ย 100 คะแนน)		
O14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100	100
O15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2567	100	100
O16 ประมวลจริยธรรมและการเลื่อนจริยธรรม	100	100
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การส่งเสริมความโปร่งใส		
o17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	100
o18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	100
o19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	100
o20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100	100

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน (คะแนนเฉลี่ย 100 คะแนน)		
O21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100	100
O22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100	100
O23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ.2568	100	100
O24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ.2567	100	100

ตัวชี้วัด ITA ปิงบประมาณ พ.ศ.2568	คะแนน	การดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (คะแนนเฉลี่ย 100 คะแนน)		
O25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100	100
O26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ.2567	100	100
O27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พ.ศ. 2567	100	100
O28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ.2567	100	100

3. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลริมปิง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่า มีผลคะแนนเฉลี่ย 97.04 คะแนน ลดลง 0.68 คะแนน ซึ่งน้อยกว่าปีที่ผ่านมา 97.72 คะแนน ผลการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สะท้อนให้เห็นว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เทศบาลตำบลริมปิง มีเพิ่มศักยภาพให้พัฒนาการที่ดีขึ้น บรรลุตามตัวชี้วัดผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินงานมากขึ้น ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อหน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปตามมาตรฐานที่ตั้งไว้ และประสิทธิภาพของการทำงานอย่างสม่ำเสมอ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานวิทยากรผู้ประสานงาน ให้คำแนะนำอย่างดี ทั้งการให้คำแนะนำ ด้านการลงข้อมูลการสร้าง ความเข้าใจในการประเมิน ซึ่งรักษาระดับและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ ควรรักษามาตรฐานและควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามด้านการดำเนินงานในด้านการให้บริการผู้มาติดต่อนั้นให้มี

ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและตอบสนองความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการให้มากขึ้น ตลอดจนเรื่อง การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้ งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ที่ เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าติดตามหรือตรวจสอบได้มากขึ้น ถือเป็นการเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นอีก ด้วย

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน เทศบาลตำบลริมปิง จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานในการยกระดับผลการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น 10 ประเด็น ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (99.35 คะแนน)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	98.71	เทศบาลตำบลริมปิง มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการปฏิบัติ หน้าที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนมากที่สุด และเป็นประเด็นที่มี การพัฒนาขึ้นเนื่องจากกระบวนการปฏิบัติหน้าที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพและควรการรักษาระดับมาตรฐานที่ดีไว้วิเคราะห์จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในที่เกี่ยวข้องหน่วยงาน ซึ่งเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เห็นว่าด้านการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้น มีดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ในหน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ซึ่งเป็นการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเองเห็นว่าหน่วยงานมีการพัฒนาการควบคุม กำกับติดตาม การขออนุญาต การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีการพัฒนามากขึ้นมาตลอดและสมควรรักษามาตรฐานการทำงานของหน่วยงานไว้ ในประเด็นประเมินผลของประชาชนผู้รับบริการที่มีที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ พบว่าประชาชนผู้มาติดต่องานมีความพึงพอใจต่อการรับบริการพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้น มีดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ในหน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน ควรรักษามาตรฐานระดับคะแนนการปฏิบัติงานไว้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 หรือกิจกรรม/โครงการที่ชัดเจนและสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์
i2 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันอย่างน้อยเพียงใด	99.35	
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100	

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (98.92 คะแนน)

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	97.42	เทศบาลตำบลริมปิง มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการใช้ งบประมาณ 100.00 คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนน มากที่สุด และเป็นประเด็นที่มีการพัฒนาขึ้น เนื่องจาก กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลริมปิง มีการ พัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานมากขึ้น อัน เนื่องมาจากหน่วยงานมีการกำกับ กำกับ ติดตาม การ เบิกจ่ายเงิน การใช้ประมาณอย่างถูกต้อง ไม่เป็นเท็จ ไม่มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อ ประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเลย นอกจากนี้ยัง สอดคล้องกันมีด้านการดำเนินหน้าที่มีการพัฒนาและ ยกระดับขึ้นอีกด้วย ซึ่งทางหน่วยงานมีการรายงานผล การจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน และทำสรุปรายงานการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปีเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ ทั้งยังมี ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง เป็นระบบตามข้อบังคับ ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง มี การแสดงความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุเป็นประจำและสม่ำเสมอ ทั้งด้านการจัดทำ สรุปรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสยังมีการลงข้อมูล หรือเข้าใจข้อมูลเกี่ยว การผลการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มีการรายงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะตามมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสและแผนการประจำปีงบประมาณอย่าง ครบถ้วน ทำให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปใน ทิศทางที่ดีและพัฒนาขึ้นไป รวมถึงประชาสัมพันธ์ รายงานผลลงเว็บไซต์หน่วยงานหลักและเผยแพร่การ ดำเนินการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมใน การปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานการให้บริการตามภารกิจของ หน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรม ต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ เพื่อมี ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้าง ควรมีกระบวนการที่เปิดโอกาสบุคคลภายนอก ได้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการใช้จ่ายประมาณให้ดี ยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปใน ทิศทางที่ดีและรักษาระดับมาตรฐานการทำงานที่ดี เอาไว้ จนนำไปสู่การกำหนดมาตรการคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
i5 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิก จ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่า เดินทางฯลฯ มาก น้อยเพียงใด	100	
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณ หรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	99.35	

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (99.35 คะแนน)

i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	98.06	เทศบาลตำบลริมปิง มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการใช้ อำนาจ 98.69 คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยที่สุด และเป็นตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนลดลง และเป็น ประเด็นที่มีการพัฒนาขึ้น เนื่องจากเทศบาลตำบล ริมปิงทำการสำรวจประเมินการรับรู้ของบุคลากร ภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ของตนเอง พบว่า ประเด็น i9 บุคลากรบางรายใน หน่วยงาน เห็นว่ากระบวนการบริหารงานบุคคลใน หน่วยงานมีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อน ตำแหน่ง ดังนั้น หน่วยงาน ควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับ สินบนในกระบวนการบริหารงานบุคคล และกำหนด มาตรการจัดการความเสี่ยง ดังกล่าว รวมทั้ง ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ รวมถึงการทำ ให้บุคลากรมีความเชื่อมั่นต่อความเที่ยงธรรมของ ผู้บริหารในทุกระดับ เช่น ความเป็นธรรมใน การมอบหมายงานโดยมีการสั่งการหรือมอบหมายงาน ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ของหน่วยงานมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และพิจารณาตามความรู้ความสามารถ และความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีการประเมินผลงานหรือ การพิจารณาความดี ความชอบต้อง เป็นไปตามผลสัมฤทธิ์ของงานอย่าง แท้จริง ไม่ใช่ตามความพึงพอใจส่วนตัว นอกจากนี้ยังมีความ เป็นธรรมในการบริหารงาน บุคคลครอบคลุมการ คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การโยกย้าย หรือการให้สิทธิ ประโยชน์ต่าง ๆ ที่ต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้ ด้าน การสั่งการที่ชอบด้วยกฎหมาย ผู้บังคับบัญชาไม่มีสั่ การให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในสิ่งที่ผิดกฎหมายหรือขัด ต่อศีลธรรมนอกจากนี้ เพื่อรักษามาตรฐานและยกระดับ หรือ พัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไป หน่วยงานมีการจัดทำคู่มือ หรือเกณฑ์ที่ชัดเจน เช่น คู่มือการมอบหมายงาน หรือ เกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ที่เปิดเผยให้บุคลากร ทราบทั่วกัน เพื่อให้การดำเนินงานของ หน่วยงาน เป็นไปในทิศทางที่ดีและพัฒนาขึ้นไป และเพื่อนำไปสู่ การกำหนด มาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้ เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่ เป็น การ ทุจริต หรือประพฤติมิชอบมากน้อย เพียงใด	100	
i9 บุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้ หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่ง ตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง หรือไม่	100	

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (94.41 คะแนน)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i10 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อย เพียงใด	88.39	เทศบาลตำบลริมปิง มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ 100.00 คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนมากที่สุด และเป็นประเด็น ที่มีการพัฒนาขึ้นเนื่องจากกระบวนการ การกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการของเทศบาลตำบลริมปิงพบว่า ด้านมิติการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานมากขึ้น อันเนื่องมาจากหน่วยงานมีการกำกับ กำกับ ติดตาม การขออนุญาต และเผยแพร่หลักเกณฑ์การขอยืมทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้อง เป็นระบบและเคร่งครัด มีการตรวจสอบ และรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ ทำให้เทศบาลตำบลริมปิงไม่มีบุคลากรภายในที่มีพฤติกรรมการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น ทั้งการขออนุญาตเพื่อขอยืมทรัพย์สินของราชการโดยบุคลากรภายนอก หน่วยงานมีการกำกับ ติดตามให้บุคลากรภายนอก หน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ตลอดจนการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อป้องกัน ไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวด้านที่ควรรักษามาตรฐานที่ดีเอาไว้ หรือส่งเสริมให้ดีขึ้น คือ หน่วยงานจะต้องมีการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีความชัดเจน เป็นขั้นตอนยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางและสร้างการรับรู้แผนงานขั้นตอน อธิบายแนวทาง การติดต่อรับบริบบริการการทำความดีมาตรฐานการใช้บริการให้บุคคลภายนอกหรือเอกชน รับทราบรับรู้ทั่วกัน เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปในทิศทางที่ดีและพัฒนาขึ้นไป และเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2569
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	98.71	
i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด	96.13	

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (98.06 คะแนน)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	99.35	เทศบาลตำบลริมปิง มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ 100.00 คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนมากที่สุด และเป็นประเด็นที่มีการพัฒนาขึ้นเนื่องจากกระบวนการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลริมปิง มีการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานมากขึ้น อันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ที่มีการรับรู้และมีส่วนร่วมในกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานอย่างมาก และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นในผู้บริหารของหน่วยงาน และเชื่อมั่นในกระบวนการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานอย่างมากและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นว่ากลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมาก นอกจากนี้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีส่วนร่วมในประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลริมปิง ผู้บริหารให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานในระดับสูง โดยการตรวจสอบในประเด็นเรื่องประสิทธิภาพของมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานกระบวนการการส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแสเรื่องร้องถึงการทุจริตขอเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน กระทั่งเรื่องการให้ความสำคัญและการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน และพัฒนาหน่วยงานยิ่งขึ้น โดยประเด็นนี้ยังสอดคล้องกับมิติด้านการรับรู้และการมีส่วนร่วมในกลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน คือ มีการพัฒนาและยกระดับขึ้นมากขึ้น เนื่องจากเทศบาลตำบลริมปิงมีการพัฒนาระดับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี รวมถึงมีการรายงานผลการดำเนินงานทุกปีอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดทำข้อมูลสถิติการร้องเรียนการทุจริต และรายงานผลปฏิบัติงานประจำปี ซึ่งในหัวข้อนี้ สถิติการร้องเรียนเป็น 0 เปอร์เซนต์ ซึ่งทางหน่วยงานมีการดำเนินการตามนโยบายหรือแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเคร่งครัดยึดหลักธรรมาภิบาลและยึดหลักประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญ หรือสินบนใด ๆ ให้รับรู้กันทั่ว ในส่วนของการวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคเพื่อจัดทำแผนป้องกันการทุจริต และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนป้องกันการทุจริต และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีต่อผู้บริหารมีการสร้างความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานมากขึ้นและหน่วยงานมีจัดฝึกอบรมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่หรือมีกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน พร้อมการกำกับดูแลและขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามแนวทางมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพิ่มการรับรู้ถึงช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบช่องทางการรับรู้เพื่อตรวจสอบผลการดำเนินงานตาม
i14 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่านสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มากน้อยเพียงใด	98.06	
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของ ท่านมากน้อยเพียงใด	96.77	

		มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ภายในหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับ หน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย และเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2569
--	--	---

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (100 คะแนน)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
e1 เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา	100	เทศบาลตำบลริมปิง มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ 100.00 คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนมากที่สุด และเป็นประเด็นที่มีการพัฒนาขึ้นเนื่องจากกระบวนการคุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้และประเมินผลของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ พบว่า เทศบาลตำบลริมปิงมีการสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เพื่อให้เกิดความโปร่งใส มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล มีการจัดการให้มีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก และยังมีการสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ในประเด็นที่ควรพัฒนาหรือรักษามาตรฐานไว้คือ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 หรือกิจกรรม/โครงการ ที่ชัดเจนและสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	100	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	100	

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (100 คะแนน)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
e4 หน่วยงานมีช่องทางทาง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	100	เทศบาลตำบลริมปิง มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ 100.00 คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนมากที่สุดและเป็นประเด็นที่มีการพัฒนาขึ้น เนื่องจากกระบวนการคุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้และประเมินผลของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ พบว่า เทศบาลตำบลริมปิงมีการ
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล	100	

ข่าวสารที่ประชาชนหรือ ผู้ให้บริการควรได้รับทราบ อย่างชัดเจน		สร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่อง ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากร ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เพื่อให้เกิดความโปร่งใส มีการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่าย ต่อการเข้าถึงข้อมูล มีการจัดการให้มีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำ ในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้ โดยสะดวกและยังมีการสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหาร และบุคลากรร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่าง เป็นระบบในประเด็นที่ควรพัฒนาหรือรักษามาตรฐานไว้คือ หน่วยงาน ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่ชัดเจนและสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์
e6 เจ้าหน้าที่สามารถ สื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือ ให้คำอธิบายแก่ท่านได้ อย่างชัดเจน	100	

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน (100 คะแนน)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
e7 หน่วยงานมีการเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอกได้ เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	100	เทศบาลตำบลริมปิง มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการใช้ งบประมาณ 100.00 คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนมาก ที่สุด และเป็นประเด็นที่มีการพัฒนาขึ้นเนื่องจาก เทศบาล ตำบลริมปิงทำการสำรวจการปรับปรุงระบบการทำงานและ การรับรู้ของบุคคลภายนอกโดยการตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูลในประเด็น การปรับปรุงระบบการทำงาน การให้บริการ และระบบ E-Service ของเทศบาลตำบลริมปิงพบว่า ประเด็น นี้มีระดับคะแนนที่เพิ่มขึ้น มีการยกระดับมาตรฐานการทำงาน ให้ดียิ่งขึ้นวิเคราะห์จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายนอกประชาชนผู้มาใช้บริการ หน่วยงาน พบว่า ประชาชนคิดว่าหน่วยงานมีการยกระดับ มาตรฐานการทำงานที่ดี และมีปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ ดียิ่งขึ้นตลอด ได้แก่ พัฒนาด้านการสื่อสารระหว่างหน่วยงาน กับประชาชนทั่วไป การให้บริการระบบ E-Service มีการ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ดียิ่งขึ้นไปตลอด มีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลการให้บริการระบบ E-Service และมี การปรับปรุงระบบให้มีความทันสมัยยิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองต่อ ความต้องการของประชาชนให้ดีขึ้นเสมอทางด้านการ ปรับปรุงระบบการทำงานหน่วยงานควรรักษามาตรฐานให้ดี ขึ้น หรือพัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้นไป คือ การให้บริการ E- Service หน่วยงานมีระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ใน การ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน มีการ
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุง การดำเนินงานให้ตอบสนอง ต่อประชาชน	100	
e9 หน่วยงานมีการ พัฒนาการให้บริการผ่าน ช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	100	

		เผยแพร่งานประชาสัมพันธ์ คู่มือระบบการให้บริการ E-Service/ ขั้นตอนการให้บริการให้ประชาชนรับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานมีการนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟฟิก บ้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือจุด ประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม ดังนั้น เทศบาลตำบลริมปิงมีการรักษามาตรฐาน หรือพัฒนา ให้ดี ยิ่งขึ้นขึ้นเพื่อยกระดับมาตรฐานให้ดียิ่งขึ้น เพื่อนำไปสู่ การกำหนดมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 หรือกิจกรรม/โครงการที่ชัดเจน สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์
--	--	---

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (93.75 คะแนน)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
01 โครงสร้าง	100	เทศบาลตำบลริมปิง มีผลคะแนนเฉลี่ยใน ตัวชี้วัดการใช้ งบประมาณ 100.00 คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนน มากสุดและเป็นประเด็นที่มีการพัฒนาขึ้น เนื่องจาก เทศบาลตำบลริมปิง ทำการสำรวจการดำเนินการและ การรับรู้ของบุคคลภายนอกโดยการตรวจสอบการ เปิดเผยข้อมูลของเทศบาลตำบลริมปิง พบว่า ประเด็น นี้มีระดับคะแนนที่เท่าเดิมควรรักษาระดับมาตรฐานการ ทำงานให้ดีเท่าเดิมเนื่องจากประชาชนผู้มาใช้บริการ หน่วยงาน คิดว่าหน่วยงานมีประเด็นการเปิดเผยด้าน การสื่อสารระหว่างหน่วยงานกับประชาชน ทั่วไป การ ให้บริการระบบ E-Service กระบวนการทำงานที่ดี มี การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลการให้บริการ ระบบ E-Service และมีการปรับปรุงระบบให้มีความ ทันสมัยยิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของ การของประชาชนตลอดเปรียบเทียบกับผลการประเมิน ในมิติการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งเป็นการสำรวจการ รับรู้และประเมินผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ พบว่า หน่วยงานมีการลงข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์ มีการลง ข้อมูลหน่วยงานโครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่
02 ข้อมูลผู้บริหาร	100	
03 อำนาจหน้าที่	100	
04 ข่าวประชาสัมพันธ์	100	
05 แผนยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน	100	
06 แผนและความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ.2568	100	
07 รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	100	
08 คู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100	
09 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการ สำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100	
010 E-Service	100	
011 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100	
012 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุและความก้าวหน้า	50	

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568		ข้อมูลการติดต่อ ข้าราชการสัมพันธ์ ข้าราชการกิจกรรมการดำเนินงานตามภารกิจของจัดให้มีช่องทาง ให้
O13 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	50	ผู้รับบริการผู้มาติดต่อข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและ
O14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100	ดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับกับอินโฟกราฟฟิก บ้าย
O15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	100	ประชาสัมพันธ์ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถส่งคำ
O16 ประมวลจริยธรรมและการเคลื่อนไหวจริยธรรม	100	ติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการของเจ้าหน้าที่มีกล่องแสดงความคิดเห็นหรือ
		ช่องทางแสดงความคิดเห็นของหน่วยงาน แต่ควรมีการ
		เพิ่มการชี้แจงจากเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ในกรณีที่
		ประชาชนชนมีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน มี
		ประสิทธิภาพ นอกจากนี้ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์
		ช่องทางการลงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวข้างต้นให้
		ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับรู้
		อย่างทั่วถึง ผ่านช่องทาง ออนไลน์ หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ
		สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม และหลากหลายช่องทาง

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (100 คะแนน)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
O21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100	เทศบาลตำบลริมปิง มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ 100.00 คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนมากที่สุด และเป็นประเด็นที่มีการพัฒนาขึ้น เนื่องจากกระบวนการในการ
O21 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100	ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลริมปิง มีการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานมากขึ้น อันเนื่องมาจาก
O23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568	100	เจ้าหน้าที่มีการรับรู้และมีส่วนร่วมในกลไกและมาตรการในการ
O24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2567	100	แก้ไขและป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน เจ้าหน้าที่ใน
O25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100	หน่วยงานมีความเชื่อมั่นในผู้บริหารของหน่วยงาน และเชื่อมั่น
O26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	100	ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน
		อย่างมาก และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นว่ากลไกและมาตรการ
		ในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานสามารถป้องกันการ
		ทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมาก นอกจากนี้เจ้าหน้าที่ใน
		หน่วยงานมีส่วนร่วมในประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไข
		และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลริมปิง
		ผู้บริหารมีการให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและการ
		ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานในระดับสูง โดย
		การตรวจสอบในประเด็นเรื่อง ประสิทธิภาพของมาตรการ
		ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน กระบวนการการส่งเสริมการให้
		ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายใน
		หน่วยงานกระทั่งเรื่องการให้ความสำคัญต่อการนำผลการ

O27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พ.ศ. 2567	100	ประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานและพัฒนาหน่วยงานยิ่งขึ้น โดยประเด็นนี้ยังสอดคล้องกับมิติด้านการรับรู้และการมีส่วนร่วมในกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน คือ มีการพัฒนาและยกระดับขึ้นมากขึ้น เนื่องจาก
O28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	100	เทศบาลตำบลริมปิงมีการพัฒนาระดับมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี รวมถึงมีการรายงานผลการดำเนินงานทุกปีอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดทำข้อมูลสถิติ การร้องเรียนการทุจริต และรายงานผลปฏิบัติงานประจำปี ซึ่งในหัวข้อนี้ สถิติการร้องเรียน เป็น 0 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งทางหน่วยงานมีการดำเนินการตามนโยบายหรือแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเคร่งครัด ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดหลักประมวลจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่และผู้บริหาร มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ หรือสินบนใดๆ ให้รับรู้กันทั่วไป ในส่วนของการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคเพื่อจัดทำแผนป้องกันการทุจริต การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนป้องกันการทุจริตประจำปีต่อผู้บริหาร มีการสร้างความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานมากขึ้น และหน่วยงานมีจัดฝึกอบรมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่หรือมีกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน พร้อมการกำกับดูแลและขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามแนวทาง มาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐในประเด็นที่ควรพัฒนาหรือรักษามาตรฐานไว้คือ ควรส่งเสริมมีการประชาสัมพันธ์ปรับปรุงระบบเพิ่มการรับรู้ถึงช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางการรับรู้ เพื่อตรวจสอบผลการดำเนินงานตามมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ภายในหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเขามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปในทิศทางที่ดีและพัฒนาขึ้นไป และเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการคุณธรรมและและความโปร่งใสในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

4. การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ปรับปรุง/พัฒนาองค์กร/รักษาระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เทศบาลตำบลริมปิง ได้นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นำไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 แบ่งตามตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (99.35 คะแนน)				
มาตรการรักษาระดับมาตรฐานการบริการที่เท่าเทียม	คะแนนรวมของตัวชี้วัดที่ 1 จะได้คะแนนสูง แต่มีจุดที่ต้องยกระดับ คือ ข้อ i1 (ขั้นตอนและระยะเวลา) และ i2 (การไม่เลือกปฏิบัติ) เนื่องจากจากภาระของงานภายในเทศบาลตำบลริมปิง ที่ต้องดูแลกลุ่มเป้าหมายจำนวนมากและต้องติดต่อประสานงานภายนอกหน่วยงานหลายหน่วยงานอาจส่งผลต่อความรวดเร็ว	1. ทบทวนและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการให้บริการให้เป็นไปตามขั้นตอน ที่ระบุระยะเวลาชัดเจน 2.อบรมบุคลากรที่เรื่อง Service Mind และความเสมอภาค 3.สุ่มตรวจติดตามการปฏิบัติงาน	ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569	ทุกหน่วยงานในสังกัด

มาตรการหรือโครงการหรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (98.92 คะแนน)				
มาตรการรักษาระดับความ โปร่งใส งบประมาณ	เป็นจุดแข็ง ที่บุคลากรภายในมีความเชื่อมั่นสูงใน ความโปร่งใสของการใช้จ่าย	1. เผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณรายไตรมาสผ่าน เว็บไซต์หน่วยงาน 2. จัดทำสรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างรายเดือนให้บุคลากร เข้าถึงง่าย 3. ประเมินความเสี่ยงใช้งบ เป็นระยะ	ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569 (ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)	กองคลังเทศบาล ริมปีง
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (99.35 คะแนน)				
กิจกรรมเสริมสร้างภาวะผู้นำ ตามระบบคุณธรรม	ตัวชี้วัดที่ 3 เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยสุด ในทุก ตัวชี้วัดแต่ก็ยังเป็นคะแนนสูงมาก สะท้อนถึงการ บริการงานบุคคลตามระบบคุณธรรมและการไม่รับ สินบนแลกกับตำแหน่ง	1. ประกาศหลักเกณฑ์การ พิจารณาความ ดีความชอบให้ ทราบล่วงหน้า 2. เปิดช่องทางรับฟังความ คิดเห็น เกี่ยวกับการ มอบหมายงาน 3. ประเมินผลงานทุกไตรมาส	ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569 (ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)	งานบริหารงานบุคคล ทต.ริมปีง

มาตรการหรือโครงการหรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (94.41 คะแนน)				
มาตรการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง การยืมทรัพย์สินของราชการ	เป็นหนึ่งในข้อที่คะแนนได้น้อย จากจำนวน 10 ตัวชี้วัดที่บุคลากรภายในขาดความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการควรได้มีการ ส่งเสริมให้มีความเข้าใจ ในข้อดังกล่าว	1. จัดทำแนวทางการยืม ทรัพย์สินของ ราชการพร้อม แจ้งเวียนให้บุคลากรภายใน หน่วยงานฯ 2. จัดทำโครงการ / กิจกรรม ให้ความรู้ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ตั้งแต่ ขั้นตอนการยืม รวมทั้งปลูกฝัง จิตสำนึกการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ 3. ปรับปรุงคู่มือการยืม - คืน ให้เป็น Infographic เพื่อง่าย ต่อการทำความเข้าใจ	ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569 (ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)	- กองคลัง ทต.ริมปิง- ศูนย์ส่งเสริม จริยธรรมและต่อต้าน การทุจริตฯ ทต.ริมปิง

มาตรการหรือโครงการหรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (98.06 คะแนน)				
มาตรการยกระดับความ เชื่อมั่นระบบร้องเรียน	เป็นจุดแข็งที่ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นสูง ทำให้บุคลากร มีความเชื่อมั่นในระบบร้องเรียน	1. จัดทำระบบคุ้มครอง ผู้แจ้งเบาะแสให้มีความรัดกุม 2. ประชาสัมพันธ์สถานะการ จัดการเรื่องร้องเรียนโดยไม่ ระบุตัวตน 3. จัดกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ เฝ้าระวัง	ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569 (ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)	ศูนย์ส่งเสริม จริยธรรมและต่อต้าน การทุจริตฯ ทต.ริมปิง
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (100คะแนน)				
มาตรการการจัดทำInfographic ขั้นตอนและระยะเวลาในการ ให้บริการภายในหน่วยงานใน สังกัดที่มีหน้าที่ให้บริการ ประชาชน	เป็นจุดแข็งจากมุมมองของบุคคลภายนอกแต่ก็ยัง พบว่าการสื่อสารข้อมูลและขั้นตอนการบริการยัง ล่าช้าในมุมมองของประชาชน	1. สำนวจความพึงพอใจเชิง ลึกจากผู้มาติดต่อ 2. ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการรับบริการที่สั้น กระชับและเข้าใจง่าย 3. ติดตั้งป้ายแสดงระยะเวลา มาตรฐานการให้บริการในทุก จุดบริการ	ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569 (ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)	ทุกหน่วยงานในสังกัด ทต.ริมปิง

มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (100 คะแนน)				
กำหนดมาตรการการสื่อสารเชิงรุก ผ่านช่องทางต่าง ๆ	จุดแข็งที่สุดคือการมีช่องทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายและติดต่อง่ายเข้าถึง สะดวก	1. เพิ่มช่องทางสื่อสารผ่าน TikTok และ Line OA เพื่อเข้าถึง ประชาชน 2. อัปเดตข้อมูลบนเว็บไซต์ให้ คั่นหาง่าย (User Experience) 3. จัดทำ FAQ ตอบคำถามที่พบบ่อยโดยใช้ AI Chatbot ช่วยเหลือ	ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569 (ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)	ทุกหน่วยงานในสังกัด ทต.ริมปิง
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน (100 คะแนน)				
จัดกิจกรรมเวทีรับฟังความเห็นภาคประชาชน / กล้องรับแสดงความคิดเห็น	จุดแข็งคือการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมได้หลายช่องทาง	1. จัดเวทีเสวนา Online / On-Site รับฟังความคิดเห็นจากภาคี เครือข่าย 2. นำข้อเสนอแนะมาสรุปและประกาศแผนปรับปรุงงานให้ สาธารณะทราบ 3. พัฒนาระบบ E-Service ให้รองรับการทำงานแบบไร้รอยต่อ	ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569 (ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)	กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ ทต. ริมปิง

มาตรการหรือโครงการหรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (93.75 คะแนน)				
มาตรการการรักษาระดับการ เปิดเผยข้อมูล	ควรแจ้งทุกภาคส่วนบันทึกข้อมูลบนเว็บไซต์ ครบถ้วนสมบูรณ์	1. ตรวจสอบสถานะลิงก์ข้อมูลทุก เดือนให้สามารถเข้าถึงได้ทุกลิงค์ 2. อัปเดตข้อมูลเป็นปัจจุบันทันที ที่มีการเปลี่ยนแปลง 3. เพิ่มความสวยงามและการถึง ง่ายของ เมนูบนหน้าเว็บไซต์	ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569 (ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)	ทุกหน่วยงานในสังกัด ทต.ริมปิง
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (100 คะแนน)				
มาตรการการสร้างวัฒนธรรม ด้านโกงยังยั้ง	จุดแข็งที่สุด คือ การดำเนินการตาม มาตรการ No Gift Policy และ การประเมินความ เสี่ยงการทุจริต	1.สื่อสารนโยบาย No Gift Policy ในทุกเทศกาล 2.จัดทำรายงานสรุปมาตรการ ป้องกันการทุจริตประจำปีอย่าง ครบถ้วน 3.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ประเมิน ความเสี่ยงทุจริตใน กระบวนการหลัก	ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569 (ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)	ศูนย์ส่งเสริม จริยธรรมและต่อต้าน การทุจริตฯ ทต.ริมปิง

แนวทางการปรับปรุงเพื่อรักษาระดับค่าคะแนน

1. ทบทวนและปรับปรุงมาตรการ/แนวทางการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลริมปิงให้ทันต่อสถานการณ์และมีความครอบคลุม เพื่อรักษามาตรฐานต่อไป
2. สื่อสารและสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับ ให้เข้าใจถึงมาตรการป้องกัน/แนวทางป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน รวมถึงเหตุผลและความสำคัญของมาตรการเหล่านั้น
3. ควบคุมและกำกับดูแลให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติมาตรการ/แนวทางการป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง โดยไม่มีการละเว้นหรือเลือกปฏิบัติ เพื่อมาตรฐานที่เท่าเทียมกันภายในเทศบาลตำบลริมปิง